

Helyi Esélyegyenlőségi Program

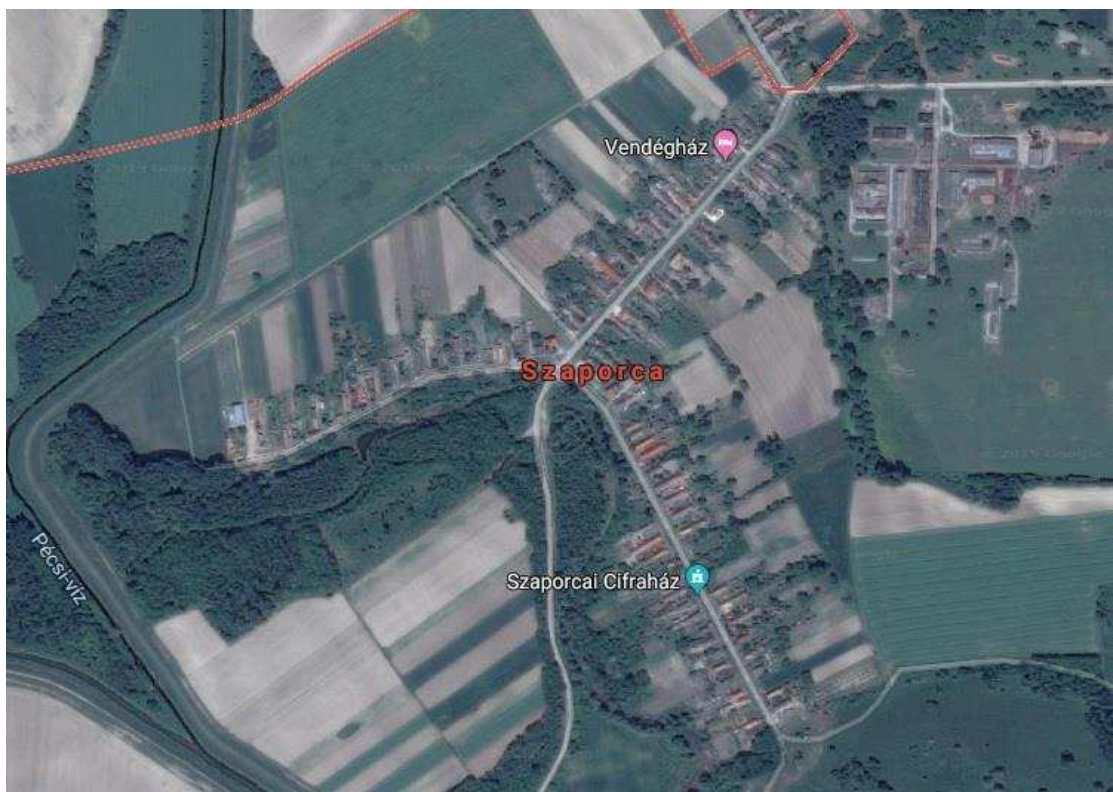
Szaporca
Községi Önkormányzat



2024 - 2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés	4
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	49
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	57
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	60
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	61
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	63
1. A HEP IT részletei	63
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	63
Jövőképünk.....	64
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	65
3. Megvalósítás	75
3.1 A megvalósítás előkészítése	75
3.2 A megvalósítás folyamata	75
3.3 Monitoring és visszacsatolás	77
3.4 Nyilvánosság	78
3.5 Kötelezettségek és felelőség	78
3.6 Érvényesülés, módosítás	79
4. Elfogadás módja és dátuma	80



Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Szaporca Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szaporca Község Baranya megye déli részén helyezkedik el. A település a siklósi kistérségben, a Dráva folyótól 3 kilométerre fekszik, az Ormánság része. Közúton a Harkány - Vajszló - Sellye közötti úton érhető el, Kémesen keresztül. A legközelebbi város Harkány 15 km-re van, a megyeszékhelytől való távolsága 45 km. A falu határában húzódik az EuroVelo 13. számú (Iron Curtain Trail; magyarul: Vasfüggöny útvonal) szakasza. A falu környéke a Duna-Dráva Nemzeti Park Igazgatóságához tartozik, a Dráva holtágai által fennmaradt természeti kincsek megőrzése védelmében. 2015. májusában került átadásra az Ős-Dráva Látogatóközpont, amely a Duna-Dráva Nemzeti Park kezelésében van. 2020-ban 50 turistát befogadó turistaház (Kolakán Szálló) épült a látogatóközpont mellett, mely nevét egy Magyarországon őshonos vízi növényről kapta. Országos védettségű építmény az 1883-ban épült református templom, amely egész évben látogatható az ideérkezők számára. 2022-es adatok szerint 206 fős lakosságával a megye aprófalvas zsáktelepülései közé tartozik. A fennmaradt írás szerint az Árpádkorban is éltek már a településen.

Közintézmények közül csak polgármesteri hivatal található a faluban, a gyerekek óvodába, általános iskolába a szomszédos Kémes településre járnak, illetve néhány iskolás Harkányban, Siklóson tanul. Az óvodás korúakat a falubusz, míg az iskolába járókat távolsági járat szállítja.



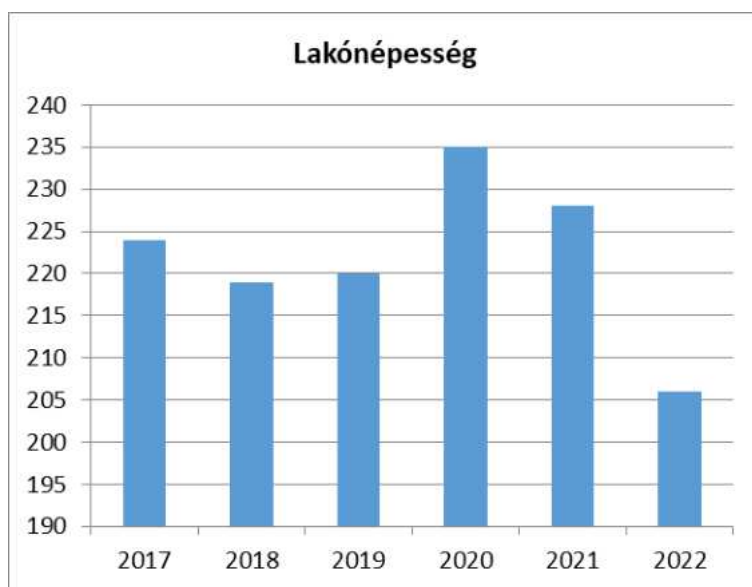
¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A háziorvosi rendelő, kihelyezett gyógyszerár, általános iskola, óvoda és a 2013-ban alakult Kovácshidai Közös Önkormányzati Hivatal Kémesi Kirendeltsége is Kémesen található.

Vezetékes ivóvíz mindenütt van, a helyi vízmű tulajdonosa 2023. augusztus 9-ével az állam lett. A gázt 2005 végén vezették be a faluba. A kommunális és szelektív hulladék gyűjtését a Dél-Kom Nonprofit Kft végzi. Szennyvízcsatorna nincs a faluban, viszont az Önkormányzat által 2019 tavaszán benyújtott pályázat egyedi szennyvízkezelési rendszerek kiépítésére 2023-ban megvalósult. Az 1990-es években megszűnt a mezőgazdasági szövetkezet, a művelésre alkalmas földterületek magánkézbe kerültek, ám ez is csak keveseknek nyújt megélhetést. Egyre több ember vált munkanélkülivé ebben az időszakban, és számuk napjainkra csökkenő számokat mutat. 2019-ben három falu egy közfoglalkoztatási mintaprogram keretében sertéstelepet létesített Szaporcán és Tésenfán, egy ezer sertés tartására alkalmas telep jött létre, a Böközért Kft.-ből 2019-ben a szaporcai és a tésefai önkormányzat kivált, a telep ma már csak a saját lakosok részére nevel sertést, így segítve őket. Szaporca lakossága változó tendenciát mutat az utóbbi években.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	224	bázis év
2018	219	97,77%
2019	220	100,46%
2020	235	106,82%
2021	228	97,02%
2022	206	90,35%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népességen a településen bejelentett állandó lakóhellyel rendelkezőket, míg lakónépességen az állandó lakóhellyel, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkezőket, valamint a településünkön tartózkodási helyet létesítők együttes számát értjük.

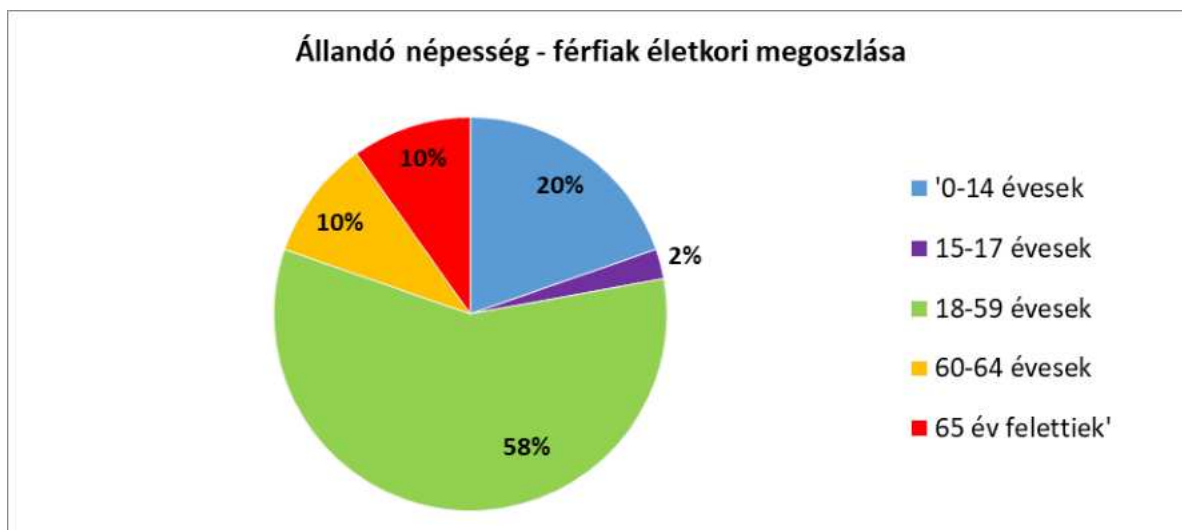
A településen a 2022-es év adatai szerint 206 fő lakónépességre vonatkozóan kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

A nemek megoszlása korcsoportonként:

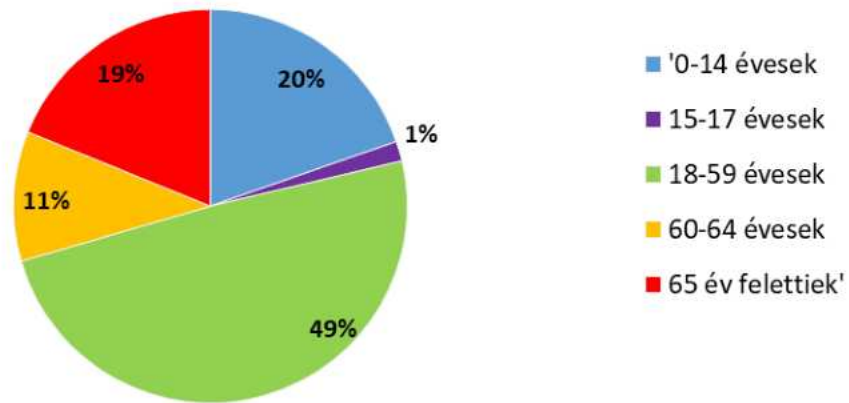
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	122	122	244	50,00%	50,00%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			12	4,92%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	24	24	48	9,84%	9,84%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	3	2	5	1,23%	0,82%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	71	60	131	29,10%	24,59%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	12	13	25	4,92%	5,33%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	12	23	35	4,92%	9,43%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az állandó népesség korosztály és nem szerinti bontását vizsgálva megállapítható, hogy a településen a nemek szerinti megoszlás tekintetében a nők és férfiak aránya megegyezik.



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

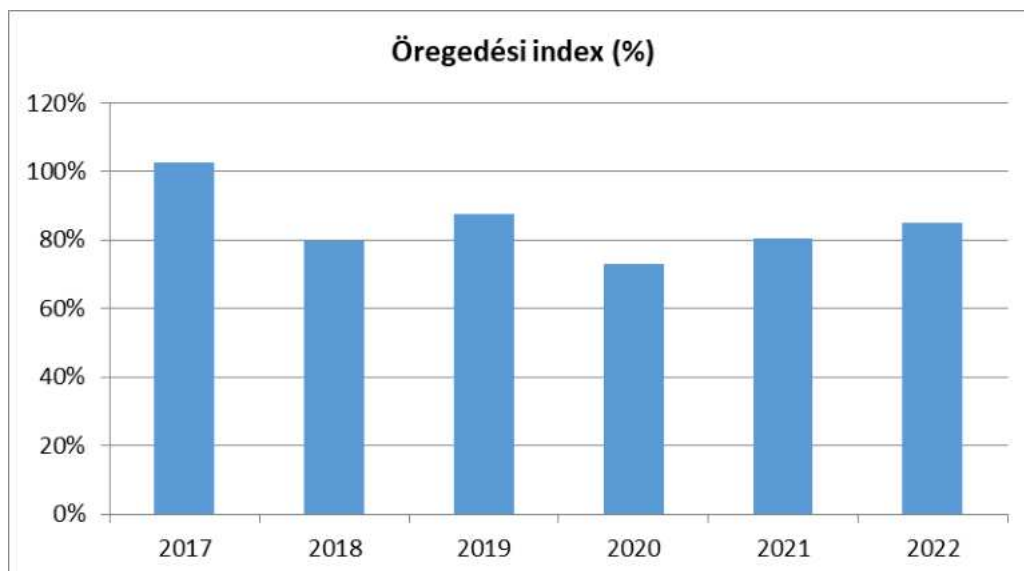


3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	38	37	102,70%
2018	35	44	79,55%
2019	35	40	87,50%
2020	35	48	72,92%
2021	37	46	80,43%
2022	40	47	85,11%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Öregedési index (%)



A település öregedési indexe lassú ütemben növekszik. Az esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az idősök fokozott ellátására, segítésére van és lesz szükség a jövőben.

A korfa piramis egy gyakorisági görbe, mely megmutatja a korcsoportok gyakoriságát, a népesség kor és nem szerinti összetételét. Alul a legfiatalabb nemzedék, felfelé pedig az egyre idősebb nemzedékek találhatóak. A kiugró értékek általában magyarázhatók konkrét eseményekkel. Magyarország korfája hagymakupola/urna alakú csökkenő korfa típus. Keskeny alapú, fölfele szélesedő. Szabálytalan, előregedő lakosságcsoportokra jellemző alakot mutat. Az idősek aránya nő, eléri, majd meghaladja a fiatalok arányát.

A településen a 2001-es adatok alapján a magyarországi korfa típus volt a jellemző, 2008-tól viszont az idősek aránya csökkent a fiatalokhoz képest, míg a fiatalok aránya változó volt a különböző években. Ugyanez a tendencia figyelhető meg a jelen időszakban is.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-61,00
2018	-36,12
2019	22,78
2020	70,33
2021	-30,24
2022	-35,56

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Itt is elmondható, hogy Szaporca is a népességmegtartással küzd. A belföldi vándorlási mutató szerint a település vonzereje többnyire negatív előjelet mutat. A falu minden szempontból élhető település, kivéve a helyben található munkahelyek számát. Továbbá az utazási nehézségek miatt hátrányos helyzetben vannak az itt élők. Amennyiben a lakosság, főleg a fiatalok számára a munkához való hozzáférés megoldódna, a helyben maradás sem jelentene számukra gondot.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	0,00
2018	13,54
2019	-27,33
2020	-4,40
2021	4,32
2022	4,44

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás kismértékben pozitív képet mutat, ami azt jelenti, hogy az élve születések száma több, mint az elhalálozások száma a 2021-2022-es év tekintetében.

Értékeink, küldetésünk

A település első említése 1117-ből való Supurkan megnevezéssel. A levéltárakban fellelhető dokumentumokban először 1251-ben említik Villa Zaporcha néven, Siklós várához tartozóként. A szájhagyomány szerint lakói régen a Letönye-dűlő tájékán éltek. Még a múlt század végén is hatalmas alma-, körte-, szilvaültetvények, szőlőterületek voltak itt, a fent nevezett település emlékét őrizve. Az első szaporcai református templom zsupptetős talpasház jellegű volt, ez az épület az 1870-es évekre tönkrement. A mai református templom 1883-ban épült. Református vallású magyar lakosai az 1700-as évek táján telepedtek le itt. A megszállások, háborúk nem kerültk el a falut, jóllehet hadi szempontból jelentéktelen községnek számított. A harcok idején a lakosság a környező erdőkbe, nádasokba menekült. A második világháború alatt a térségben súlyos harcok folytak, egy tűzérségi támadás során a templomtorony is megsérült. A településen jellemző volt a nagycsaládosok jelenléte, számos közösségben több generáció él közös háztartásban. Az egykor a falu környéki földeken gazdálkodó termelészövetkezet központja Kémesen volt, hajdan öt település lakóinak adott megélhetést. Napjainkban a falu környéke a [Duna-Dráva Nemzeti Park](#) Igazgatóságához tartozik (Cún-Szaporca) holtágainak köszönhetően.

Az Ős-Dráva programon belül turisztikai fejlesztések kezdődtek. A turisták számának és a falusi turizmusnak növekedését figyelhetjük meg. Az ide látogatók a Duna-Dráva Nemzeti Park természeti értékeit tekinthetik meg kirándulásaik során. 2019 őszén a Látogató Központtól a Dráváig kavicságyas burkolatú út kiépítése megtörtént, valamint Tésenfa-Szaporca összekötő kerékpárút került kiépítésre 2020-ban. Az Élhető települések programon belül 2024. őszén - 2025. tavaszán megvalósuló mederprojekt kialakítása után célunk a turisztikai vonzerő növelése a Dózsa utca és a Kossuth utca egy részén parkosítással, üzlethelységek, szolgáltató tér kialakításával, a Hétöles-tó és a Látogatóközpont közti területen kialakítandó sport és turisztikai övezet létrehozásával. A sport és kulturális szolgáltatások megvalósításához elengedhetetlen az infrastrukturális fejlesztés, utak, közművek kialakítása. Elengedhetetlen a mindenkit érintő problémával a klímavédelem kérdésével is foglalkoznunk a jövőben.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szaporca Községi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az Esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

- 7/2021. (X.7.) A szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló rendelet
- 5/2021. (VIII.3.) Falugondnoki szolgáltatásról szóló rendelet
- 3/2020 (III.13.) A helyi közművelődésről szóló rendelet
- 7/2019. (VIII.19.) A településkép védelméről szóló rendelet
- 6/2017. (VII.21.) a településfejlesztéssel, településrendezéssel és településkép-érvényesítéssel összefüggő partnerségi egyeztetés helyi szabályairól.
- 11/2004. (XI.18.) Település rendezési terv és helyi építési szabályzat
- A település önkormányzata a **szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló**, többször módosított rendeletében szabályozza a szociális étkeztetés, családsegítés, a házi segítségnyújtás és egyéb települési önkormányzati támogatásokat (lakhatási-, rendkívüli települési támogatás, gyermekvédelmi támogatás, ünnepekhez kötődő települési támogatás, tanévkezdési támogatás, szociális célú kölcsön, felsőoktatási ösztöndíj, gyermekek intézményi étkezési díjának települési támogatása). Mindezek a szociális ellátások az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítását, a többségi társadalomba történő integrációját szolgálják.
- **Falugondnoki szolgálat:** Falubusz működtetése, beteg orvoshoz szállítása, szociális étkeztetésben résztvevők ebédjeinek kiszállítása.
- A **Helyi Építési Szabályzat** elsősorban a falukép-védelem miatt született, korai önrendelkezés, amely segít a falu építészeti stílusát egységben, és egyensúlyban tartani.
- A **Településrendezési Terv** széleskörű egyeztetéssel, a helyben szokásos gazdálkodási, táj és természetvédelmi szempontok figyelembevételével szabályozza a település fejlődését.
- A **helyi közművelődésről** szóló rendelet célja, hogy Szaporca község polgárai és közösségei művelődési és kulturális szükségleteinek, hagyományainak figyelembevételével meghatározza az önkormányzat által biztosított közművelődési alapszolgáltatások körét, valamint feladatellátásának formáját, módját és mértékét

- **A Településképi bejelentési eljárásról és településképi kötelezésről** a település építészeti és természeti értékeinek védelme, az épített környezet a településképi esztétikus kialakítása.

A településen megvalósuló programokban 2018-ig aktívan részt vett a helyi nyugdíjas klub. Külön programokat szerveznek a településen élő hátrányosan halmozott gyermekek számára is. Évek óta a kormány által támogatott szünidei gyermekétkeztetésben vesz részt az Önkormányzat, amelyben a hat hónapos kortól 18 éves korig minden hátrányos helyzetű gyermek, napi egyszeri meleg ételt kap. Szaporca arról is nevezetes, hogy lakói nagy becsben tartják rendezvényeiket: a sport- és gyereknapot, a falunapot, a kilencedik éve megrendezésre kerülő Bököz Fesztivált, a Szent-Mihály napi tűzgyújtást, a Hétöles Egyesület által megvalósított Húsvéti tojáskeresőt, Múzeumok éjszakáját, az októberben tartandó tökfárgást, és a hagyományokra épülő disznóvágást. A területünkön még egy civil szervezet működik, mely az 50-70-es évek vidéki életét mutatja be, ez a Szaporca Cifraház a Vidéken Jó! Alapítvány működtetésében. A karácsonyi és nőnapos műsorhoz felzárkózott újabban az erősebb nem ünnepe, vagyis a férfina. A gyerekek, idősek, mélyszegénységben élők és romák is célcsoportjai ezeknek a programoknak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szaporca önkormányzata az alakuló járások után, a Kovácshidai Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik és a Kémesesi Kirendeltséggel együtt működik.

A Cigány Nemzetiségi Önkormányzat 2006-ig működött a településen.

Szaporca belterületén 97 lakóépület található, külterületen pedig a régi Termelő Szövetkezet gazdasági épületei, melyen mezőgazdasági vállalkozó gazdálkodik. Az áramellátást az E.ON biztosítja, a gázellátásról a MVM Next Energiakereskedelmi Zrt. gondoskodik. A vízi közművet a Baranya-Víz Kft. látja el, melynek kirendeltsége Siklóson működik. A kommunális hulladék elszállításért a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt. felelős, aki a Dél-Kom Kft.-vel kötött alvállalkozói szerződést. Helyben található szolgáltatások közé a Polgármesteri Hivatal tartozik, a háziorvosi ellátás, védőnői szolgálat, gyógyszertár, általános iskola és óvoda a szomszédos településen, Kémesen találhatóak. Szociális intézmények Harkányban, Siklóson és Máriagyúdon találhatóak a legközelebb.

A méltányossági közgyógyellátás, a méltányossági ápolási díj és egyéb ellátási formák átkerültek a Baranya Megyei Kormányhivatal Siklósi Járási Hivatalához. Minden hónapban egy alkalommal Kormányablakbusz érkezik a Kémesesi Kirendeltséghez, ahol az igénybevevők hivatalos ügyeiket, pl. személyi igazolványigénylés, csere, lakcímkártya, TAJ kártya, adókártya és több szolgáltatást vehetnek igénybe. A közrend fenntartásáról a sellyei rendőrség Körzeti Megbízottja a polgárőrökkel aktívan együttműködve gondoskodik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

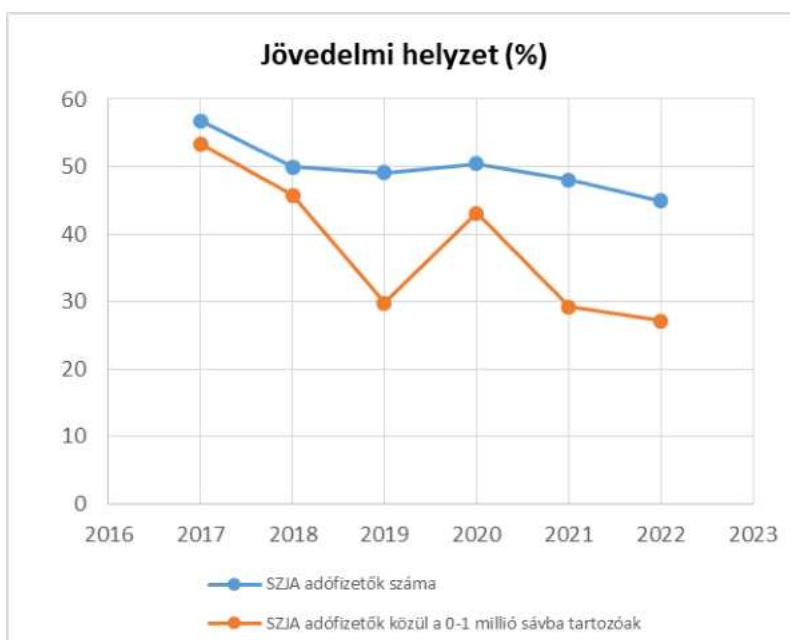
Az adatokat helyi adatgyűjtéssel, a TEIR rendszer Interaktív elemzője segítségével, illetve Települési adatgyűjtő szolgáltatásával végeztük. 2023-ra vonatkozó adatok még nem találhatóak meg a TEIR rendszerben, helyi adatgyűjtés során sikerült azonban begyűjteni néhány fontos információt. Ahol nem találtunk adatot ott egységesen az NA (nincs adat) jelölést használtuk. A partnerek bevonásával is sikerült adatokat gyűjteni célcsoportoknak megfelelően.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	56,84	53,38
2018	50,00	45,76
2019	49,14	29,82
2020	50,41	43,09
2021	48,09	29,20
2022	44,96	27,10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Értékelhető adatok a településen élő öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok. Értékelhető adatok továbbá az adóerő-képességi adatok, a településen képződő SZJA adatok, településen élők bruttó átlagbérére vonatkozó adatok. Ezekből az adatokból becsülhető a településen létminimum alatt élő személyek száma.

A vagyoni helyzetre vonatkozó fontos információ a település lakásállományára pl. azok komfort fokozatára vonatkozó adatok. Az udvarokban sokszor a főépülettől még nagyobb volumenű gazdasági építmény (pajta, pince, góré, disznóól stb.) található, jelezve ezzel is a gazdálkodás fontosságát az itt élő emberek számára.

A földművelés és állattenyésztés azonban csak a rendszerváltásig volt jellemző, ezt követően a gazdasági struktúraváltás miatt a háztáji gazdálkodás is elvesztette vonzerejét és jelentőségét. A vagyoni helyzet értékelésére alkalmas lenne a településen gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma is, melyről 2021. január 1. óta nincs friss adatunk, ekkortól a NAV hatásköre lett a gépjármű adóztatás.

Mélyszegénységben él az az egyén, akinek havi jövedelme nem éri el a nyugdíjminimum összegét és megélhetését más forrásból származó jövedelem (vagyon) sem biztosítja.

A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli (8 általános) és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési és lakhatási zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység leginkább a gyermekeket érinti.

Roma származásúnak a településen a népszámláláskor a lakosok 4%-a vallotta magát.

Beilleszkedésük a társadalomba nagymértékben függ iskolázottsági szintjüktől és a kultúrájukból adódó lemaradásból. Az alacsony iskolázottságuk miatt, magasabb, tartósabb a munkanélküliségük, és a foglalkoztatásuk is alacsonyabb.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

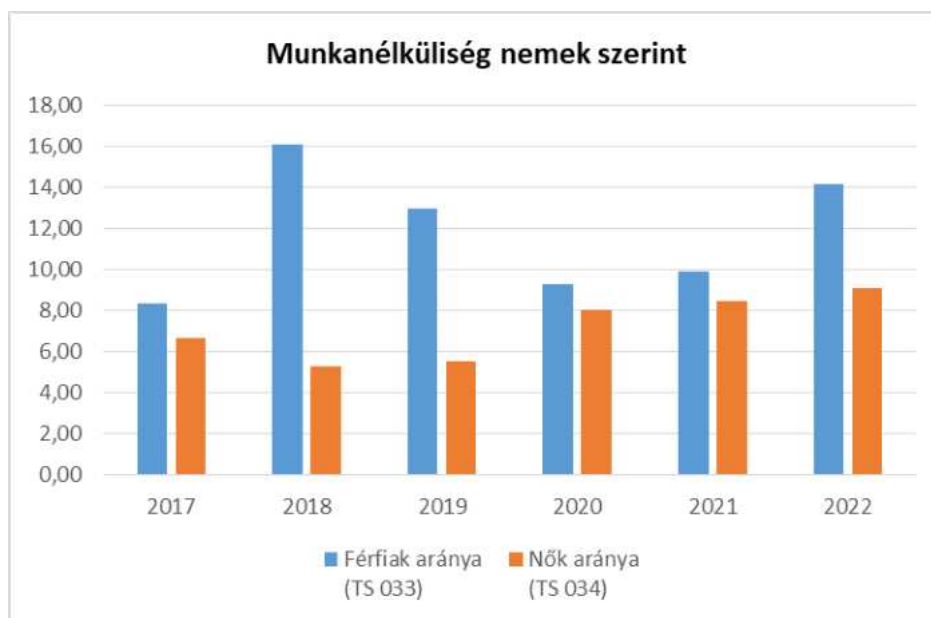
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint	
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében

	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	8,33	6,67	7,50%
2018	16,05	5,26	10,66%
2019	12,94	5,56	9,25%
2020	9,30	8,00	8,65%
2021	9,88	8,45	9,17%
2022	14,12	9,09	11,61%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

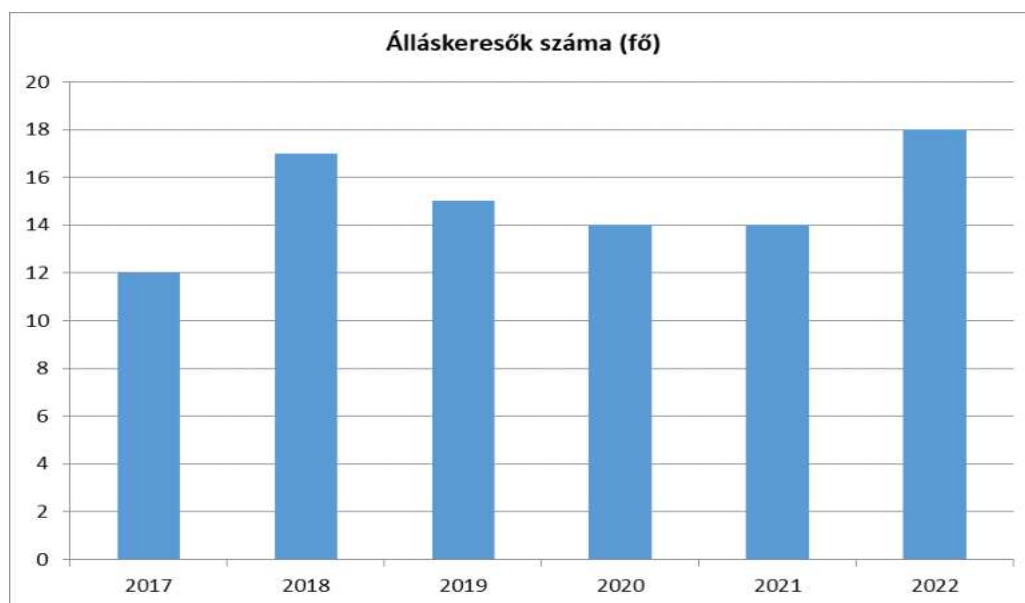


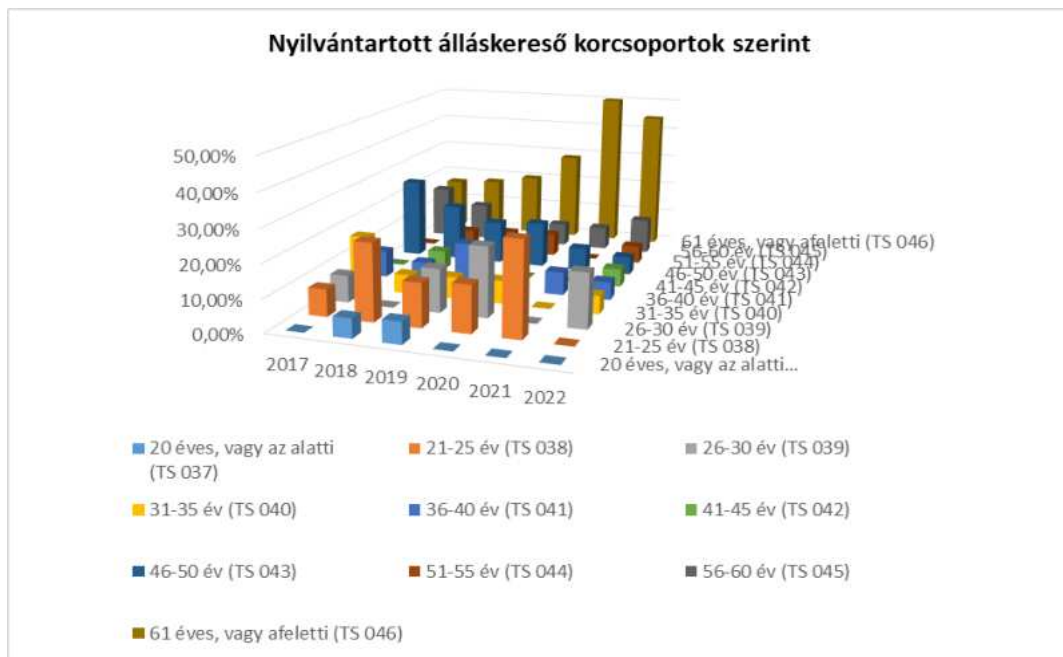
A férfi álláskeresők száma nagyobb, mint a nőké, összeségében és külön-külön is növekvő tendenciát mutat a számuk. Az álláskeresők száma nem csökkent az évek során, ez a közmunka programok bevezetésével sem javult. Vasúti közlekedés nincs, a reggeli órákban három autóbuszjárat megy Harkány irányába, a többi buszjárat Kémesig közlekedik.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		12	17	15	14	14
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	5,88%	6,67%	0,00%	0,00%	0,00%

21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	4,00	2,00	2,00	4,00	0,00
	%	8,33%	23,53%	13,33%	14,29%	28,57%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	3,00
	%	8,33%	0,00%	13,33%	21,43%	0,00%	16,67%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	16,67%	5,88%	6,67%	7,14%	0,00%	5,56%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	1,00	2,00	0,00	1,00	1,00
	%	8,33%	5,88%	13,33%	0,00%	7,14%	5,56%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00
	%	0,00%	5,88%	6,67%	0,00%	0,00%	5,56%
46-50 év (TS 043)	Fő	3,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00
	%	25,00%	17,65%	13,33%	14,29%	7,14%	5,56%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00
	%	0,00%	5,88%	6,67%	7,14%	0,00%	5,56%
56-60 év (TS 045)	Fő	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	2,00
	%	16,67%	11,76%	0,00%	7,14%	7,14%	11,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	3,00	3,00	4,00	7,00	8,00
	%	16,67%	17,65%	20,00%	28,57%	50,00%	44,44%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

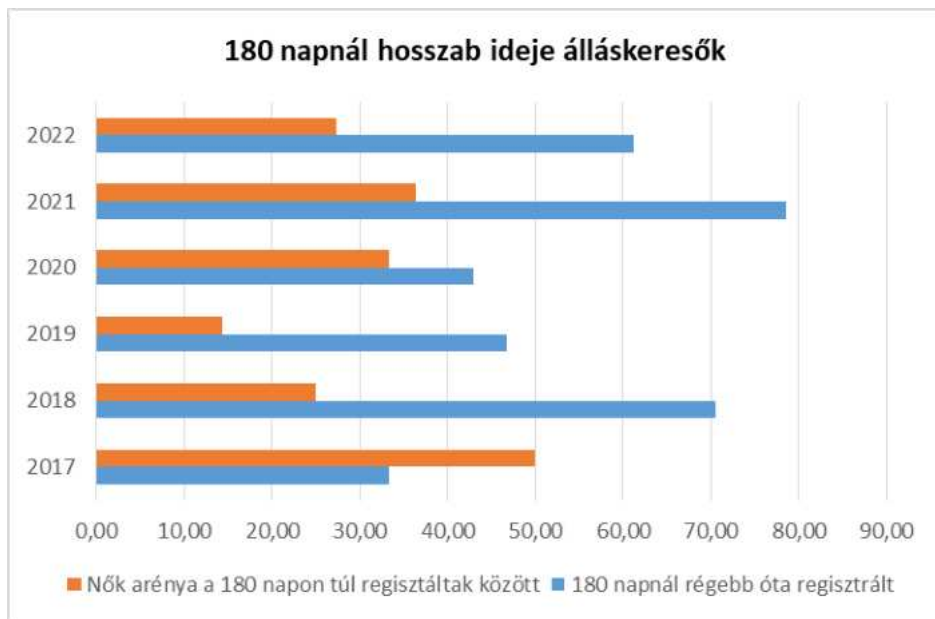




Az álláskeresők száma a 2022-re ismét növekedést mutat.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	33,33	50,00
2018	70,59	25,00
2019	46,67	14,29
2020	42,86	33,33
2021	78,57	36,36
2022	61,11	27,27

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

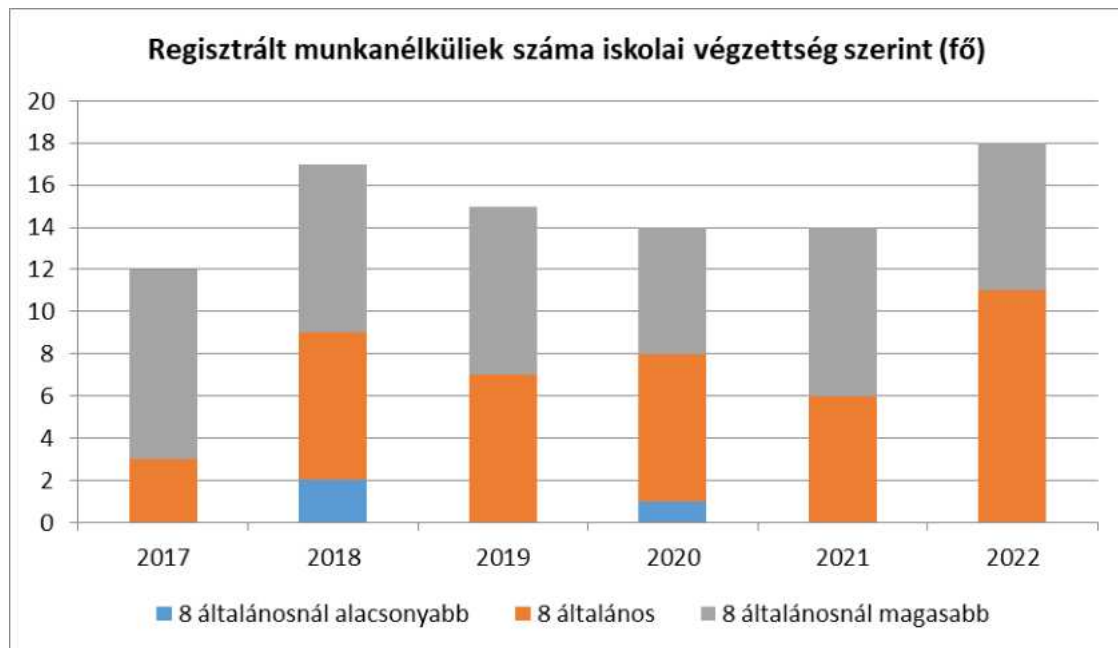


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	12	0	0,00%	3	25,00%	9	75,00%
2018	17	2	11,76%	7	41,18%	8	47,06%
2019	15	0	0,00%	7	46,67%	8	53,33%
2020	14	1	7,14%	7	50,00%	6	42,86%
2021	14	0	0,00%	6	42,86%	8	57,14%
2022	18	0	0,00%	11	61,11%	7	38,89%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

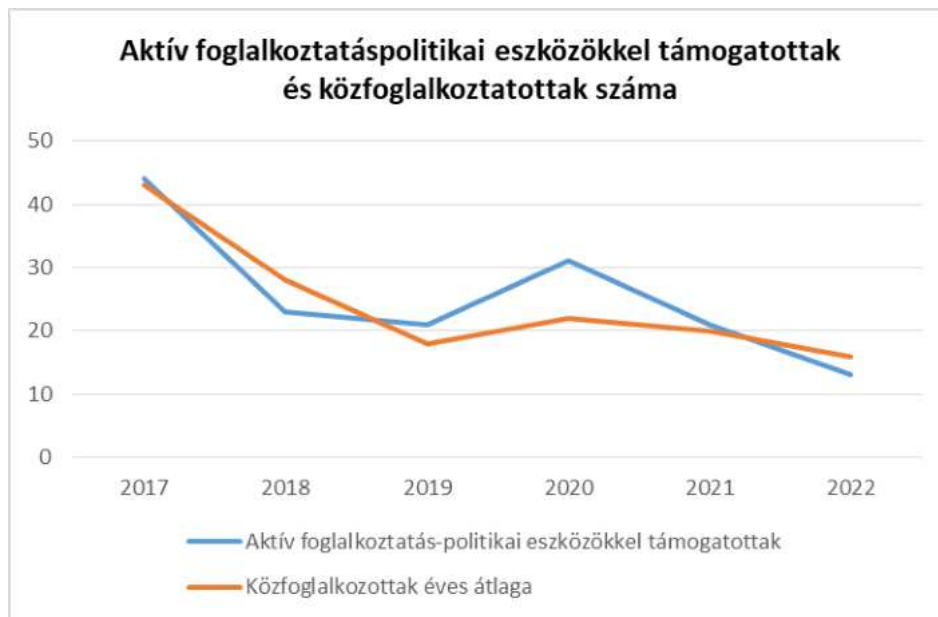


A 2018- és 2020-as év kivételével nincs olyan személy, aki ne végezte volna el legalább a nyolc osztályt, ezzel esélyt teremtve a továbbtanulásra.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	44	43
2018	23	28
2019	21	18
2020	31	22
2021	21	20
2022	13	16

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A kormányzati intézkedések következtében- melynek célja a közfoglalkoztatás csökkentése- helyi szinten a közfoglalkoztatottságban résztvevők aránya a 2017-es évhez képest jelentősen csökkent.

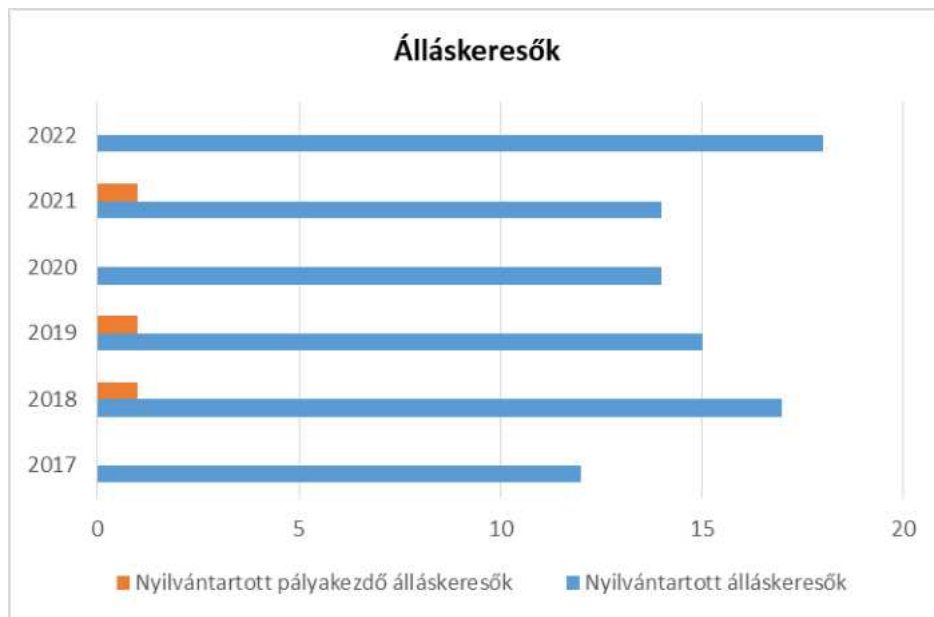
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Az információáramlás, a kiépített internet hálózatnak köszönhetően gyorsabbá vált. A helyi munkalehetőségek nem változtak, még mindig jelentős mennyiségű ember dolgozik a hosszútávú közmunkaprogramban. Vasútközlekedés nincs. Távolsági buszjárat Harkány irányába naponta 3-szor indul. A menetidő 25 perc. Harkányból 3 járat indul Szaporca irányába naponta. Hétfégen még ritkábbak a járatok. A munkába járás és a hazajutás így hétköznap részben megoldott, a hétfévi buszközlekedés nehezebb.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	12	0
2018	17	1
2019	15	1
2020	14	0
2021	14	1
2022	18	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma nem meghatározó a településen. A vizsgált időszakban évente 0-1 fő pályakezdő a munkanélküliek között.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Különböző foglalkoztatási programok pályázati erőforrásokból valósíthatók meg jelen pillanatban.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Saját fenntartású intézményekben nincs szaporcai lakos foglalkoztatva.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen munkahelyi diszkrimináció nincs, ugyanazt a munkakört betöltheti roma származású személy is. Bírósági perről információ nincs a birtokunkban.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Terveink szerint képzéseket indítanánk pályázati erőforrásokból.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Pénzbeli ellátások: foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres gyermekvédelmi támogatás, lakhatási támogatás, átmeneti segély, közgyógyellátás, ápolási díj.

A köztemetés, Bursa Hungarica tanulmányi ösztöndíj támogatás, beiskolázási támogatás, nappali tagozatos, közép- és felsőfokú képzésen résztvevő diákok számára, óvodáztatási támogatás, szünidei gyermekétkeztetés. A megtermelt javakból (pl. burgonya, vöröshagyma) oszt az önkormányzat. Karácsonykor a szociális segélyalapból minden család támogatásban részesül.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	12	8,05%	3	25,00%
2018	17	12,14%	5	29,41%
2019	15	10,34%	3	20,00%
2020	14	9,21%	6	42,86%
2021	14	9,66%	9	64,29%
2022	18	15,13%	9	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

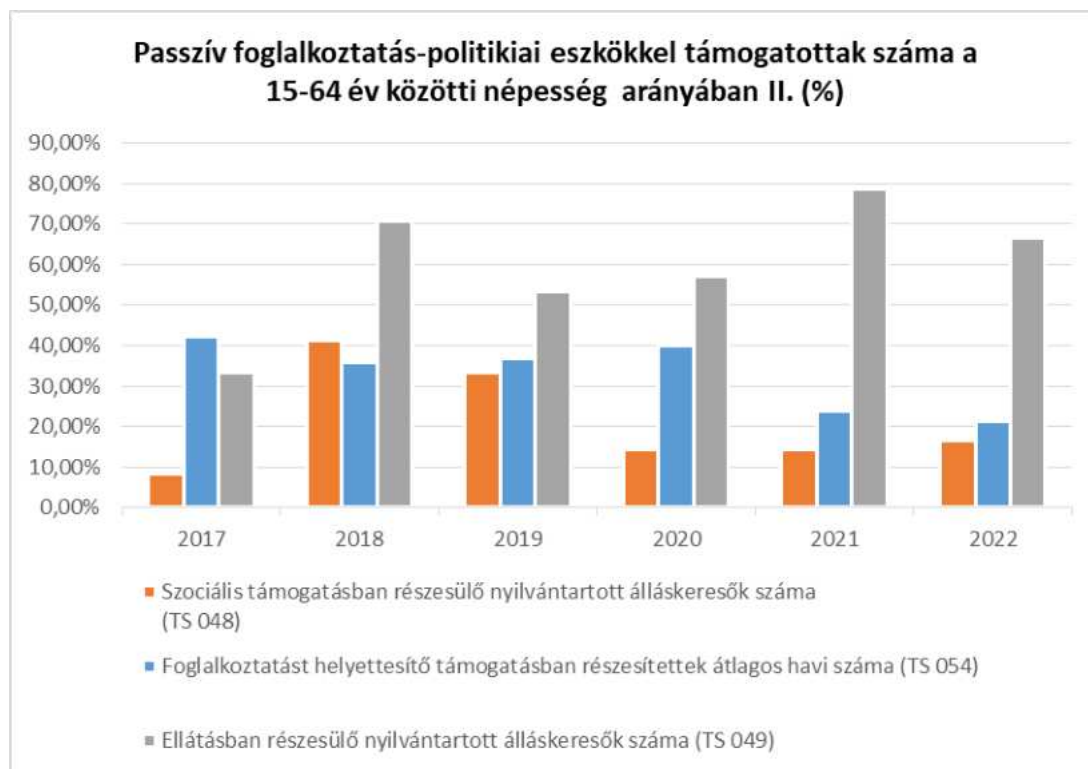


Az álláskeresési segélyben részesülők száma az utóbbi években megnőtt, majd stagnál .

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	1	8,33%	5	42,33%	4	33,33%
2018	7	41,18%	6	35,76%	12	70,59%

2019	5	33,33%	6	36,87%	8	53,33%
2020	2	14,29%	6	40,07%	8	57,14%
2021	2	14,29%	3	23,79%	11	78,57%
2022	3	16,67%	4	21,22%	12	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 2019-2020-as évhez képest nőtt az ellátásban részesülők száma. Ennek miertjét nem ismerjük.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH

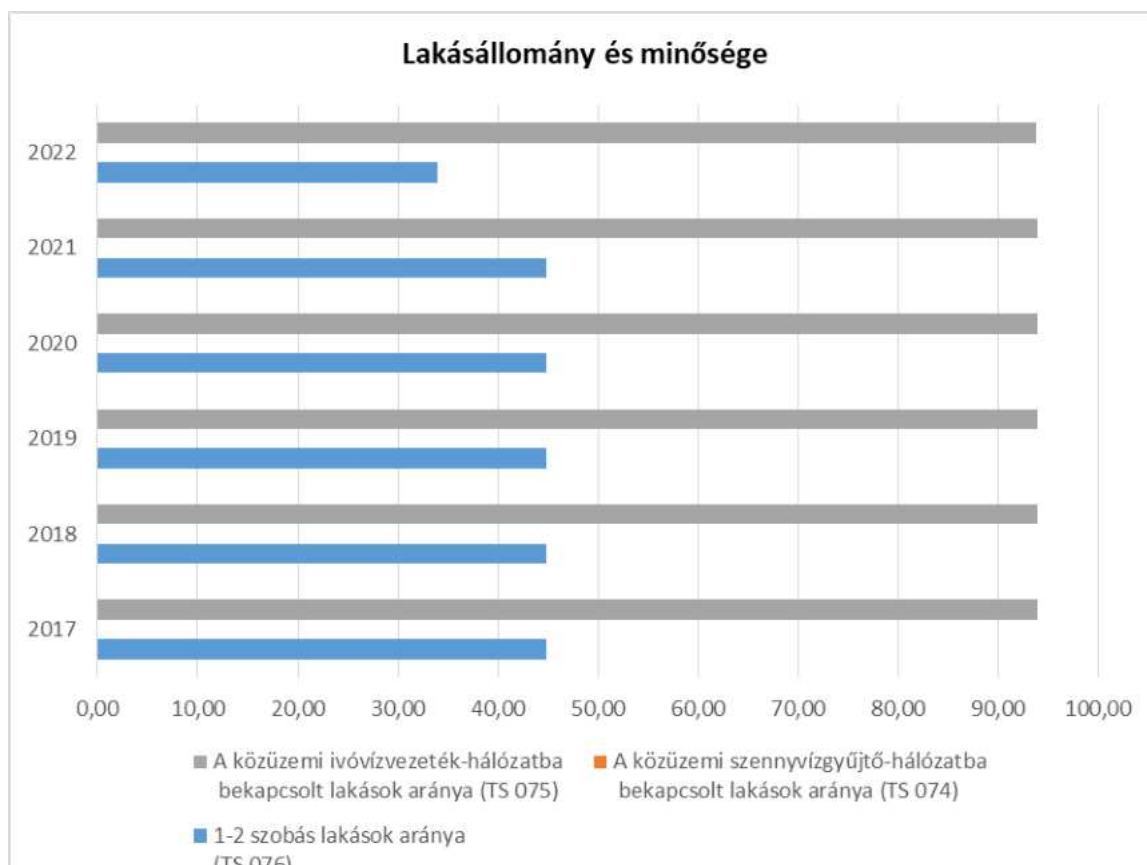
Az aktív korúak ellátásának ezen típusára a vizsgált években nem volt szükség.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	98	0	0,00	44,90	0,00	93,88
2018	98	0	0,00	44,90	0,00	93,88
2019	98	0	0,00	44,90	0,00	93,88
2020	98	0	0,00	44,90	0,00	93,88
2021	98	0	0,00	44,90	0,00	93,88
2022	97	0	0,00	34,02	0,00	93,81

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Szaporca nem rendelkezik bérlakás-állománnyal.

b) szociális lakhatás

Szociális lakás nincs Szaporcán.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A faluban egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nem található.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	1
2018	n.a.	0
2019	n.a.	63
2020	n.a.	32
2021	n.a.	36
2022	n.a.	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakhatást segítő pénzbeli támogatási formákról a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezik a települési lakásfenntartási támogatás és adósságcsökkentési támogatás anyagi segítséget nyújt, az arra rászoruló családok számára, lakással kapcsolatos kiadásainak mérséklésére, lakáskörülményeik javítására.

f) eladósodottság

Az elmúlt években nem volt példa, hogy az önkormányzatnak segítenie kellett volna eladósodott családon.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település külterületén található egy gazdasági épületegyüttes (volt TSZ major), ahol a lakóépület nagysága 65 m². A major közúton közelíthető meg, Kémes buszmegállójától 500 m-re található.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Telepek, szegregátumok nincsenek, de egy gazdasági épületegyüttes található a falu külterületén. Az itt található lakóépület a dolgozók számára nyújtott tisztálkodási lehetőséget, illetve az iroda helyiségben adminisztrációs feladatokat láttak el az ott dolgozók.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nincs ilyen probléma.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nincs ilyen terület a településen és annak közelében.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Csak Kémes településen található háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, amely segíti a lakosságot. Elérhető orvosi szakellátás a környező településeken nincs, legközelebb 15-20 km-re Harkány és Siklós városában, illetve a vármegyeszékhelyen Pécsen, 45 km-re található. Kedden és csütörtökön a falubusz szállítja a betegeket, rászorultakat az említett városokba, szakellátásra, ügyintézésre.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	0	8	0,00
2018	0	0	0	0	14	0,00
2019	0	0	0	0	8	0,00
2020	0	0	0	0	9	0,58
2021	0	0	0	0	11	1,00
2022	0	0	0	0	9	1,00

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokon való részvételhez szintén a megyeszékhelyre kell utazni az érintetteknek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Rehabilitációs központ legközelebb 15 km-re található Harkány városában. Autóval és autóbusszal egyaránt megközelíthető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A rászorulóknak lehetőségük van hétköznapokon, kedvezményesen a kémesi óvoda konyháján készített ebédet a szociális étkeztetés keretein belül igénybe venni (12 fő), melyet az önkormányzat tulajdonában lévő falubusszal szállítanak ki az érintetteknek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Szaporca arról is nevezetes, hogy lakói nagy becsben tartják rendezvényeiket így a sport- és gyereknaphoz kapcsolódó rendezvényeket is. Szaporcán pályázat útján megvalósult, felépült füves pálya került átadásra 2009-ben.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település 2 szociális gondozója jár ki a rászorultakhoz, ami jelenleg 9 főt jelent. Szociális étkeztetés igénylése (Bőköz Szociális Alapszolgáltató Társulás). A szociális étkeztetést jelenleg 12 fő veszi igénybe. A falugondnok a gyógyszerszállítást és a szociális étkeztetés kihordását biztosítja a lakosság számára, ezen felül az orvoshoz szállítást.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Szaporcán (köszönhető a falu viszonylagos elzártságának), nem jellemző probléma a drogfogyasztás, nincs drogprevenciós szolgáltatás.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Mindenki egyenlő bánásmódban részesül. Hátrányos megkülönböztetésre vagy az egyenlő bánásmód követelményének megsértésére nem volt példa.

i) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	56.

Forrás: Önkormányzati adat

Népkonyha 2022-től üzemel a községben átlagosan 56 fő veszi igénybe.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Az év márciusban a nőnap rendezvényvel kezdődik, melyet áprilisban a férfinap követ, ennek az események a Kultúrház ad helyszínt. Ugyanitt kerülnek megrendezésre a jeles ünnepek, események (Télapó ünnepség, Karácsony, Disznótoros, Szilveszteri bál), továbbá a 11. alkalommal megrendezésre kerülő, már hagyománnyá vált májusfa kitáncolás. A település egy elvándorolt

lakosa a falunak ajándékozott egy régi típusú parasztházat, melyből önkéntes munkával felújítás után Tájház lett. Itt a térségre jellemző régmúlt emlékei, eszközei kerültek kiállításra. A Tájházat létrehozó Hétöles Egyesület ma már a harmadik talpasház építésébe fogott hagyományos alapanyagok és technikák felhasználásával, létrehozva egy kis falu látképét. Elnevezése 2024. tavaszától ennek megfelelően Eperfa Tájház és Örökség Udvar lett. Szalonnasütési és bográcsozási lehetőség is biztosított az idelátogatók számára. Ez az udvar ad helyszínt a több éve megrendezésre kerülő tökfáragásnak, ormánsági disznóvágásnak, mindemellett kilencedik éve a Bőköz-fesztivál aktív színhelye.



A református templomban karácsonyi koncertek is megrendezésre kerülnek, a fesztivál ideje alatt is programok színesítik a rendezvényt.

Az Ős-Dráva Látogató Központ is fontos szerepet játszik a társadalmi életben, a fesztivál idején sokadik alkalommal kerül megrendezésre az országos pásztorkutya terelő verseny, ezen kívül ugyanebben az időszakban és egész évben kiállítások látogathatók.

A Hétöles-tónál kialakításra kerültek fedett pihenőhelyek (filagória), padok, tűzrakó helyek. 2018 óta horgász tóként is üzemel. Több program kerül megvalósításra a tóparton, pl. gyerek-, és családi nap, koncertek, színi előadások.

Heti egy alkalommal könyvtárbusz látogat el a településre a pécsi Csorba Győző könyvtár szervezésében. A kölcsönzés mellett, internetezésre is lehetőségük van a lakosoknak.

A felsorolt szolgáltatások a társadalmilag sérülékeny hátrányos helyzetű rétegek esélyegyenlőségét szolgálják, és javítják életminőségüket.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	96	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nincsenek összetűzések, negatív diszkrimináció nincs. A falu rendezvényein mindenki részt vehet nemtől, kortól, nemzetiségtől függetlenül.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A meglévő tájház a falubeliek összefogásával és anyagi támogatásával létrejött egy mini skanzen. Belépődíj nincs, az odalátogatók adományaiból és az Önkormányzat támogatásából van üzemeltetve. A tárlatvezetés is önkéntes alapon működik, minden hétvégén megegyezés szerint van megszervezve.

A templom 1800-as években épült Angster orgonája is adományokból és pályázati pénzből került felújításra 2019. október 31-én.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A 4 százaléknyi, magát roma nemzetiséghez soroló lakosok kulturális hagyományait nem őrzik, gyakorolják Szaporcán.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Helyi lakossági önszerveződés a Tájház fenntartására alakult, ez a Hétöles Egyesület.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem található cigány és egyéb kisebbséghez tartozó önkormányzat.

A Hétöles Egyesület célja a település fejlődésének elősegítése, ennek érdekében az emberek közötti összefogás megerősítése, pályázati lehetőségek kihasználása, melynek segítségével a lakosság részére elsősorban szociális, kulturális, turisztikai tevékenységek végzése a cél. Főbb tevékenységei: falufejlesztés, kulturális tevékenység, műemlékvédelem, természetvédelem, állatvédelem, környezetvédelem.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság	Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás, személyiségfejlesztő tréningek
Lakhatási problémák	Közművesítés
Munkahelyek hiánya a településen	Vállalkozók településre csábítása
Közlekedés	Sűrűbb buszjáratok
Szolgáltatások hiánya	A meglévő szolgáltatások megtartása, fejlesztése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	122	122	244	50,00%	50,00%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)				4,92%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	24	24	48	9,84%	9,84%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	3	2	5	1,23%	0,82%

Forrás: TelR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

Szaporcán veszélyeztetett és védelembe vett kiskorú gyermek nincs.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	30
2018	30
2019	30
2020	29
2021	29
2022	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

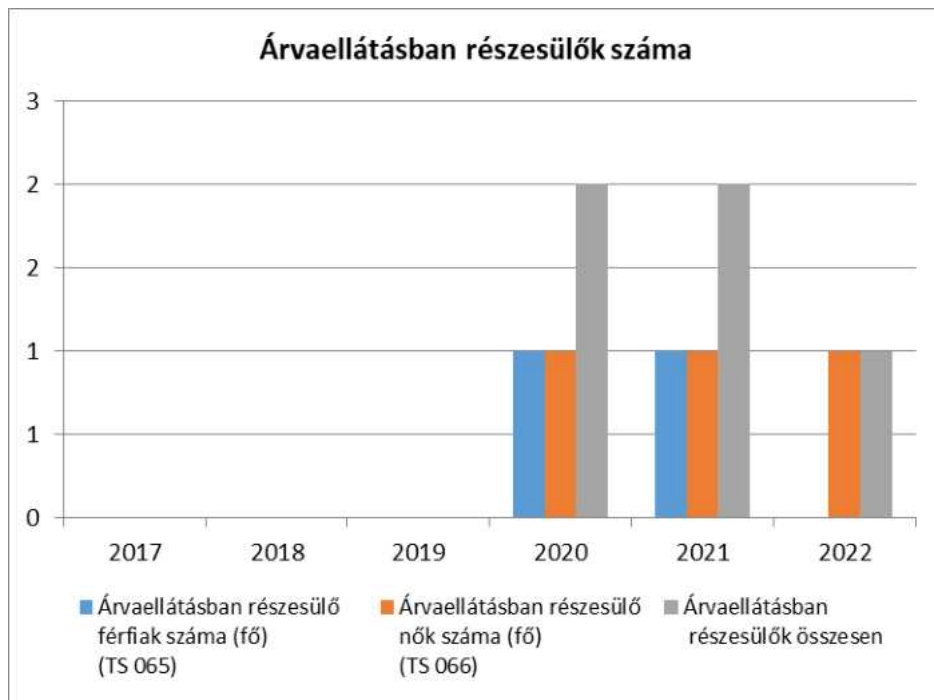


Az elmúlt évhez viszonyítva nem változott a kedvezményben részesítettek száma.

b) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	1	1	2
2021	1	1	2
2022	0	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Helyi juttatás az önkormányzat által adott beiskolázási és óvodáztatási támogatás, és a szünidei gyermekétkeztetés. 2022-ben 1 fő részesült árvaellátásban.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A kedvezményes étkeztetésben részesülők aránya évről évre csökkenést mutat az összegyűjtött adatok alapján. Az önkormányzat évek óta biztosítja a szünidei gyermekétkeztetést, melynek keretein belül napi egyszeri meleg ételt kapnak a rászoruló gyermekek. Szaporcán 17 gyermek jogosult napi egyszeri meleg ételre a 2024-es évben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él a településen.

e) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem található ilyen család, így gyermek sem Szaporcán.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településhez tartozó volt major egy vállalkozó tulajdona, egy fő éjjeliőrt alkalmaz az állatok felügyeletére, gyermekes család nem él a telepen.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Szaporcán nincs közvetlen védőnői szolgálat, a szülők és gyermekeik Kémesen veszik igénybe a szolgáltatást, illetve a védőnő személyesen is felkeresi a családokat.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Gyermekorvos, és gyermek szakorvosi szolgáltatás legközelebb Harkányban és Siklóson vehető igénybe.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Korai fejlesztésre, rehabilitációra kinevezett szakember Pécsen van.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Heti egy alkalommal védőnői tanácsadás van Kémesen, illetve havi egyszer Sellyéről jön gyermekorvos. Szaporca települése kapcsolatban áll a villányi családsegítő szolgálattal. Személyesen keresik fel a hátrányos helyzetű gyermekeket, hogy a családban kialakult helyzetről tájékozódjanak és megoldást találjanak a problémákra.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsőde legközelebb Harkányban található.

Szaporcán óvoda és általános iskola nem működik, a gyermekek Kémesre, Harkányba és Siklósra járnak az intézményekbe.

- f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelem rendszeréről az 1997. évi XXXI. tv. (Gyvt), valamint a végrehajtására kiadott Kormányrendelet (149/1997. (IX.10.) rendelkezik. A gyermekvédelmi rendszer gyermekekhez legközelebb eső hatóságai szerve 2012-ig a település jegyzője volt. A jegyző hozta azokat a

hatósági intézkedéseket (védelembe vétel, ideiglenes elhelyezés, apai elismerő nyilatkozat), amelyek a gyermekek érdekeit voltak hivatottak szolgálni. 2013-tól a közigazgatás átszervezését követően e feladatot a járőrhivatalok gyámhatóságai látják el. Szaporcán az elmúlt években gyermekvédelmi intézkedést (ideiglenes elhelyezés, átmeneti nevelésbe vétel) érintő ügy nem volt.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Helyben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek. Családok és gyermekek átmeneti otthona legközelebb Pécsen található.

Szaporca a sellyei rendőrőrshez tartozik. A Bőközi Polgárőr Egyesület felel a lakosság közbiztonságáért, így a gyerekek biztonságáért is a rendőrség szoros együttműködésével.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A kémesi általános iskolában működik a Bozsik programon keresztül foci csapat, testnevelő tanár közreműködésével, melyben szaporcai diákok is részt vesznek. Több ízben voltak már versenyeken is. Gyermeknapok és sportnapok alkalmával különböző vetélkedők kerülnek megrendezésre a település füves pályáján, illetve a Hétöles-tónál és a Tájháznál.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A szünidei gyermekétkeztetés alapján a rászoruló gyermekek napi egyszer meleg ételt kapnak. Az óvodában jogszabály alapján minden gyermek térítésmentesen veheti igénybe az ékeztést. A tankönyv évek óta ingyenes az általános iskolában, könyvtárrendszer alapján működik, tartós tankönyveket kapnak a tanulók.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Szaporcán nincs különbségtétel a csoportok közt, az önkormányzat az egyenlő bánásmódra törekszik, ezért nem rendez külön-külön programokat.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről információk nincsenek a birtokunkban.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Ingyenes tankönyvtámogatás, beiskolázási-, és óvodáztatási segély a tanév elején, minden gyermeknek. Szünidei gyermekétkeztetés a rászorulóknak, pályázati pénzből. Bursa Hungarica ösztöndíj tíz hónapon keresztül a nappali felsőoktatásban résztvevők számára.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	0	0	n.a.
2022	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	0	n.a.
2022	n.a.	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	5	11
2018	7	9
2019	16	0
2020	16	4
2021	16	4
2022	7	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek aránya megegyezik, ugyanannyi hátrányos és halmozottan hátrányos gyermek van. A halmozottan hátrányos tanulóink jelentős része a közoktatási törvényben meghatározott tankötelezettségüknek eleget tesznek. A számukra kínált támogatásokat igénybe veszik.

Nagy számban jelennek meg tehetséggondozó foglalkozásokon a diákok.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A kémesi Munkácsy Albert Általános Iskolába heti három alkalommal, órarendszerűen jár a mohácsi Meixner Ildikó Egységes Gyógypedagógiai és Módszertani Intézmény-ből pszichológus, logopédus, mozgásterapeuta és fejlesztő szomatopedagógus. 2 db fejlesztőszoba áll a rendelkezésükre. A Baranya Megyei Képességvizsgáló és Rehabilitációs Intézethez felülvizsgálatra

küldik az érintett gyermekeket, illetve a Pedagógiai Szakszolgálattal és a siklói kistérségi kirendeltségükkel állnak kapcsolatban.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	0
2018	0

2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az intézményben folytatott oktató-, és nevelő munka mindent megtesz az adott körülmények között a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók gondjainak kompenzációja érdekében. Ezt a következő tényekkel tudjuk alátámasztani:

Az intézmény évek óta alkalmazza az integrációs és képesség-kibontakoztató programot.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A tanulók az iskolába eltérő szintű tudással és szociális helyzettel érkeznek. A tanulók többsége a 5. évfolyamban morzsolódik le a legnagyobb számban, melynek okai:

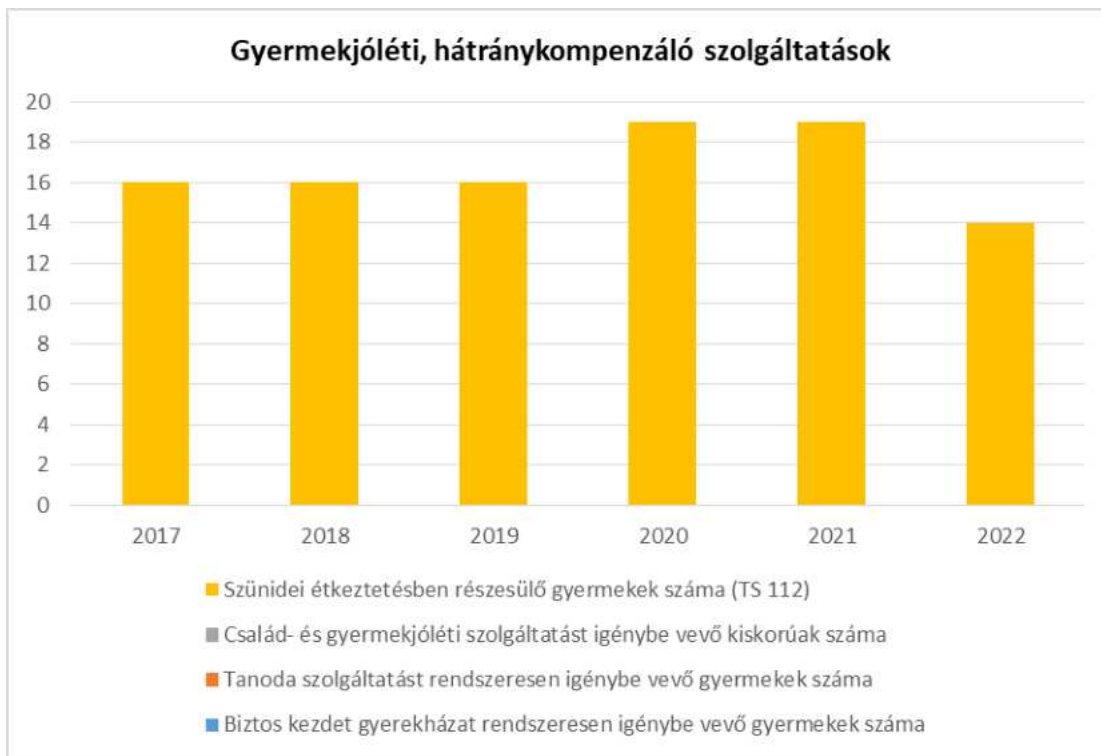
- az alapkompenciák hiányossága,
- tanulási, magatartási problémák,
- szaktárgyak ismeretének hiányossága,
- szociális hátrányosság.

A tanulók egyéni teljesítménye függ a tanulók alapkompenciájától és a szociális körülményeitől.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermejkölési, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermejkölési szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	16
2018	n.a.	n.a.	n.a.	16
2019	n.a.	n.a.	n.a.	16
2020	n.a.	n.a.	n.a.	19
2021	n.a.	n.a.	n.a.	19
2022	n.a.	n.a.	n.a.	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Ingyenes tankönyvtámogatás, beiskolázási segély a tanév elején minden iskolába és óvodába járónak az Önkormányzat támogatásával. Pályázat útján a 7. osztályos tanulók egy hetes erdélyi tanulmányútra mennek, ami számukra teljesen költségmentes. Szünidei gyermekétkeztetés a rászorulóknak. Iskolába járás támogatása (ingyenes bérlet), a rászoruló gyermekeknek ingyenes év közbeni étkezés nyújtása az óvoda konyháján keresztül.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szociális helyzet	munkahelyteremtés a szülőknek
lemorzsolódás	felzárkóztató foglalkozások, korrepetálás
egészségfejlesztő, sport- és kulturális programok ritkasága	több pályázat beadása, szakemberek meghívása, kulturális programok helyszínre hozása

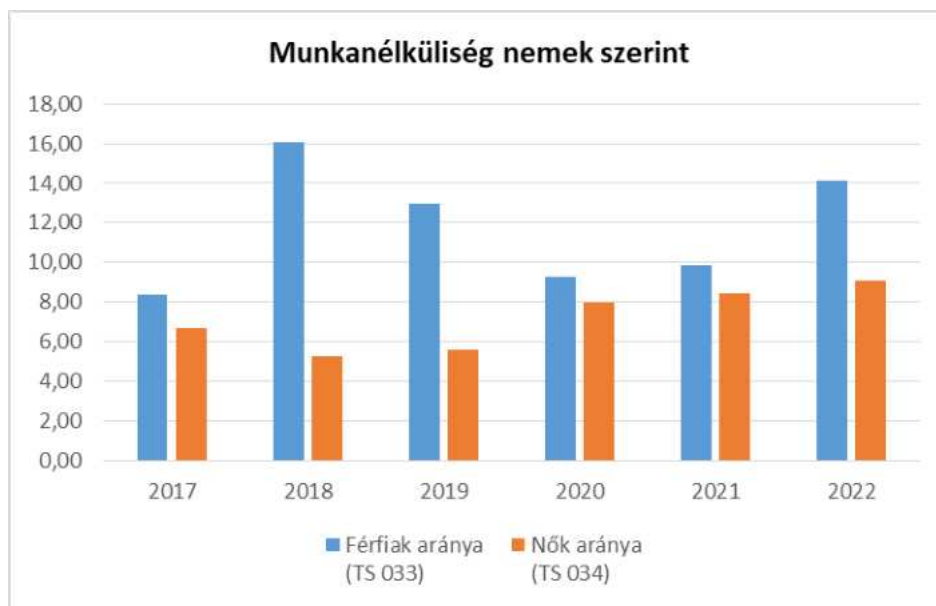
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

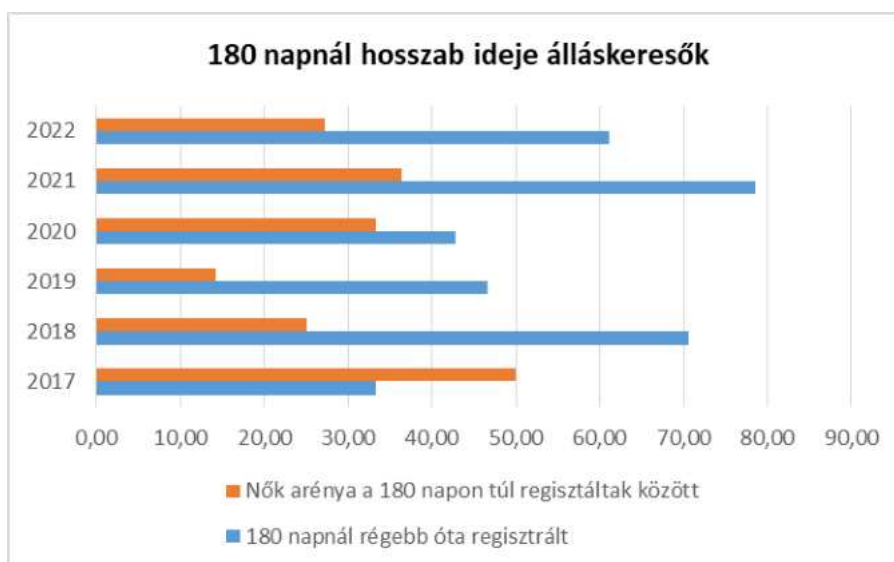
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	8,33	6,67	7,50%
2018	16,05	5,26	10,66%
2019	12,94	5,56	9,25%
2020	9,3	8	8,65%
2021	9,88	8,45	9,17%
2022	14,12	9,09	11,61%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	33,33	50
2018	70,59	25
2019	46,67	14,29
2020	42,86	33,33
2021	78,57	36,36
2022	61,11	27,27

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

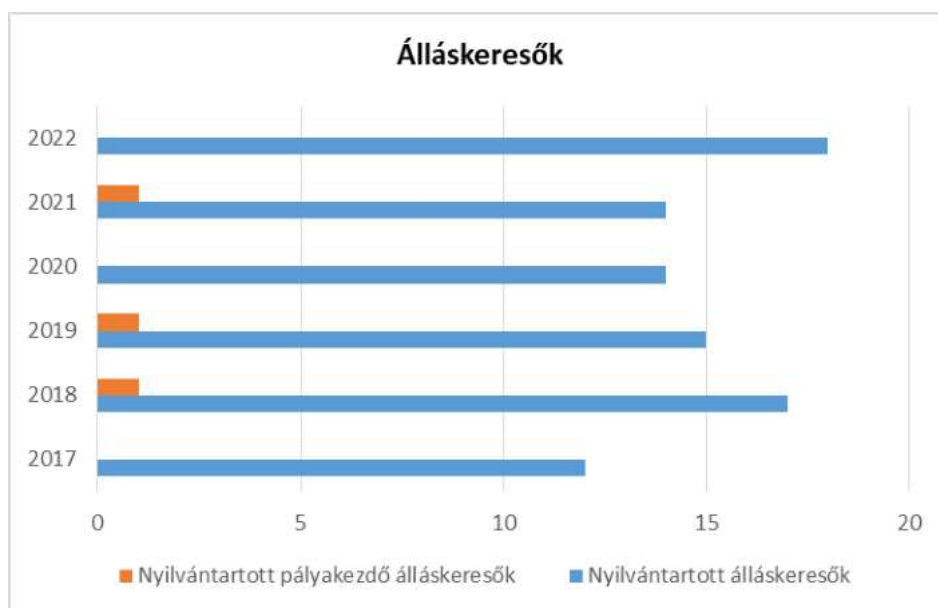


A településen lévő munkahelyeken megoszlik a foglalkoztatottak száma. A kocsmában és vegyesboltban jobbra nők dolgoznak, az állattenyésztéssel foglalkozó vállalkozónál férfiak vannak többségben. Az önkormányzatnál a különböző feladatkörökben több nő dolgozik, mint férfi.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)

	fő	Fő
2017	12	0
2018	17	1
2019	15	1
2020	14	0
2021	14	1
2022	18	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az elmúlt években nem sikerült felzárkóztató tanfolyamot indítanunk.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A hosszútávú közmunkaprogram jelenleg is több alacsony iskolai végzettségű nőt foglalkoztat, ahol elsősorban mezőgazdasági munkát végeznek a munkavállalók.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetés nincs, mindenki a törvényben meghatározottak szerint kapja a bérét.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

2015-ben Kémesen az óvodabővítés után új nevelőterem került átadásra, így a befogadóképesség 70 főre emelkedett, minden óvodaköteles gyermek felvételre kerül.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma

	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Helyben nincs bölcsőde.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő családlátogatások alkalmával ellenőrzi a gyermekeket, illetve a heti egyszer szerdai napon tartott tanácsadáson.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A helyi adatgyűjtés során ilyen jellegű esetre nem derült fény.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Anyaothton, átmeneti otthon Szaporca településen nem található, csak a megyeszékhelyen Pécsen vehetőek igénybe ezek a szolgáltatások. Krízishelyzetbe kerülőket a falu Imaházában lehet elhelyezni, itt található mellékhelyiség és zuhanyzó is. Ezen felül a volt pásztorházban (ami jelenleg a közfoglalkoztatottak telephelye) is kialakításra került két szoba összkomfort, ahova az esetlegesen bajba jutott családokat el lehet ideiglenesen helyezni.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az elmúlt években a nők szerepe egyenrangú lett a férfiakéval. Aktívan részt vesznek pl. a közmunkaprogram adminisztrációs feladataiban, a rendezvények szervezésében és lebonyolításában.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Kimondottan csak nőket érintő helyi kezdeményezések, pályázatok, intézkedések nincsenek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

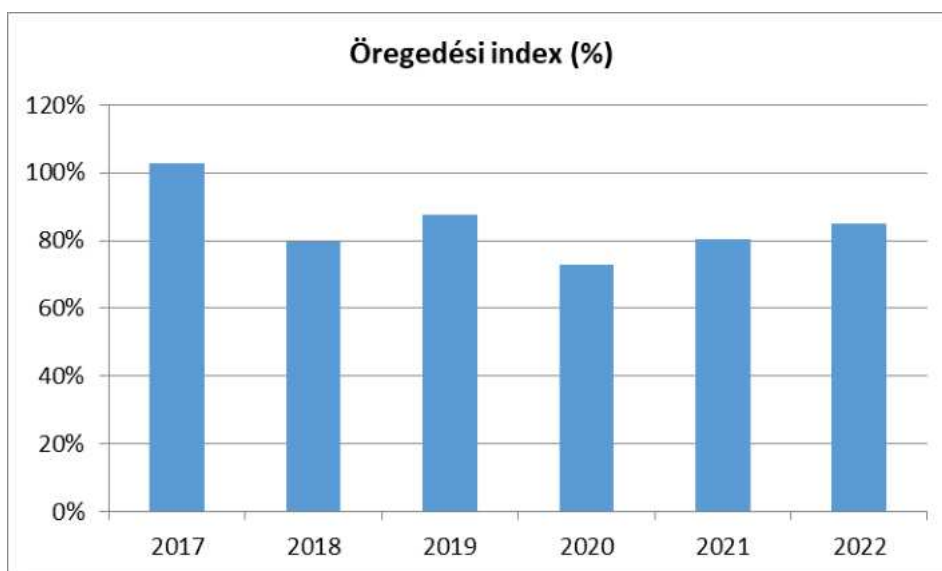
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedüllét, özvegyesség	Több szociális gondozó, tanácsadás
Megszűnt szakmák	Átképzések, továbbképzések
GYES-ről visszatérés	Betanítás, tanfolyamok szervezése
Szűrések hiánya	Helyi szűrések szervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	38	37	102,70%
2018	35	44	79,55%
2019	35	40	87,50%
2020	35	48	72,92%
2021	37	46	80,43%
2022	40	47	85,11%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



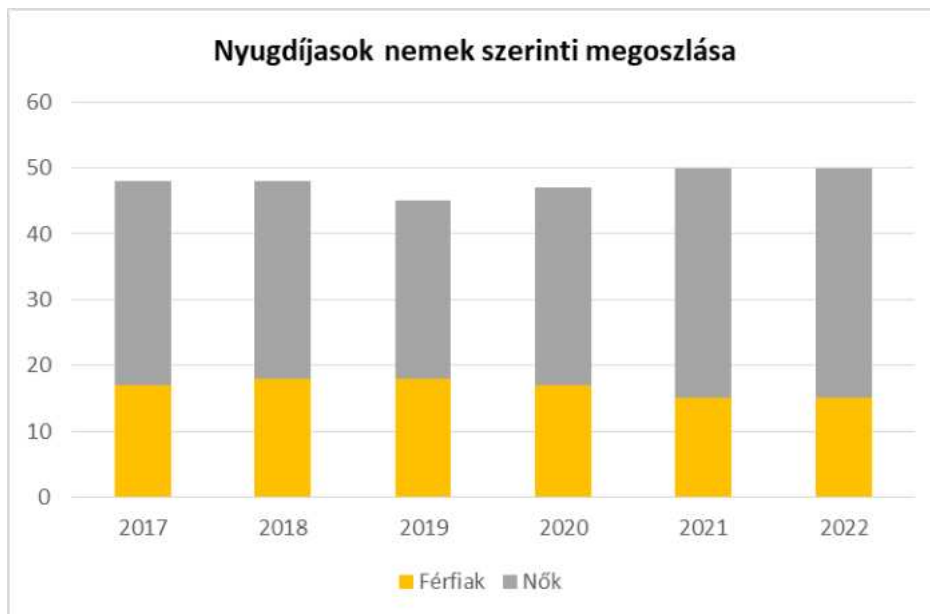
Szaporca településének lakosságát alacsonyabb hányadban az időskorú népesség alkotja. Többségük kisnyugdíjas, a helyi megszűnt mezőgazdasági termelőszövetkezetekből mentek nyugdíjba. Jövedelmük általában alacsony. Sok az özvegy egyedül élő időskorú a faluban, főleg a női lakosságra jellemző. Segítségükre a szociális gondozók vannak, illetve családtagjaik gondoskodnak róluk.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	17	31	48
2018	18	30	48
2019	18	27	45
2020	17	30	47
2021	15	35	50
2022	15	35	50

Forrás: TeIR, KSH Tstar

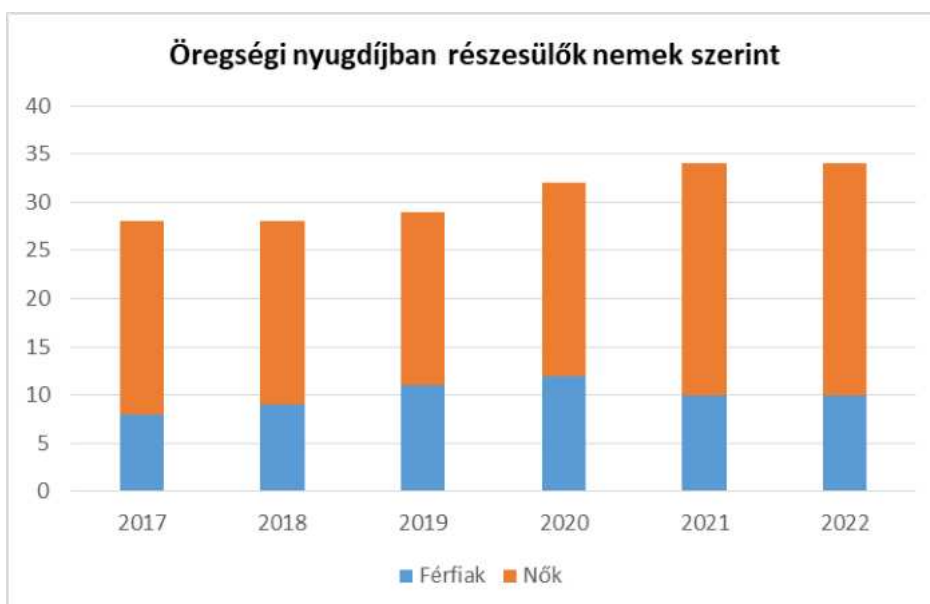




6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	0	0	8	20	0	2	0
2018	0	0	9	19	0	2	0
2019	0	0	11	18	0	2	0
2020	0	0	12	20	0	2	0
2021	0	0	10	24	0	2	0
2022	0	0	10	24	0	2	0

Forrás:
TeIR, KSH
Tstar





Az idős korosztály körében végzett felmérésből kiderül, hogy kevés jövedelemből élnek, de gondos beosztással kijönnek a kis nyugdíjból, sokat segít a háztartások anyagi gondján a kiskertekben megtermelt növények és az állattartás, valamint az önkormányzat által adott termények, amelyet a közmunkaprogramból juttatnak a rászorultak részére.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nyugdíjasok, idősek a településen meglévő munkahelyen nincsenek foglalkoztatva. Nincs olyan, akik más településekre eljárnak munkába és már nyugdíjasok.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	12	17	15	14	14	18
41-45 év (TS 042)	Fő	0	1	1	0	0	1
	%	0,00%	5,88%	6,67%	0,00%	0,00%	5,56%
46-50 év (TS 043)	Fő	3	3	2	2	1	1
	%	25,00%	17,65%	13,33%	14,29%	7,14%	5,56%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	1	1	1	0	1
	%	0,00%	5,88%	6,67%	7,14%	0,00%	5,56%
56-60 év (TS 045)	Fő	2	2	0	1	1	2
	%	16,67%	11,76%	0,00%	7,14%	7,14%	11,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	3	3	4	7	8
	%	16,67%	17,65%	20,00%	28,57%	50,00%	44,44%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tanfolyamok, foglalkozások nem szerveződnek az időskorúak részére. A munkahelyek betöltése is a fiatalabb társadalom résztvevőiből kerülnek ki.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

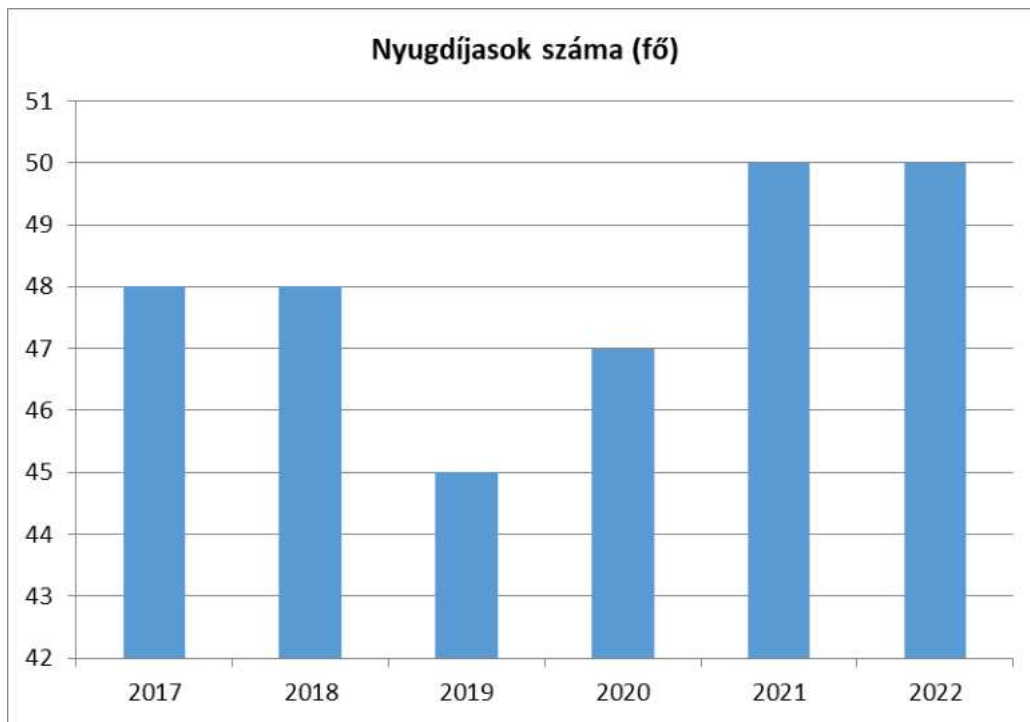
Inkább a fiatal és iskolázottabb korosztály képviselői kerülnek be a munkahelyekre. Időskorú foglalkoztatás nincs a településen.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma <i>(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)</i>			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	17	31	48
2018	18	30	48
2019	18	27	45
2020	17	30	47
2021	15	35	50
2022	15	35	50

Forrás: TeIR, KSH Tstar

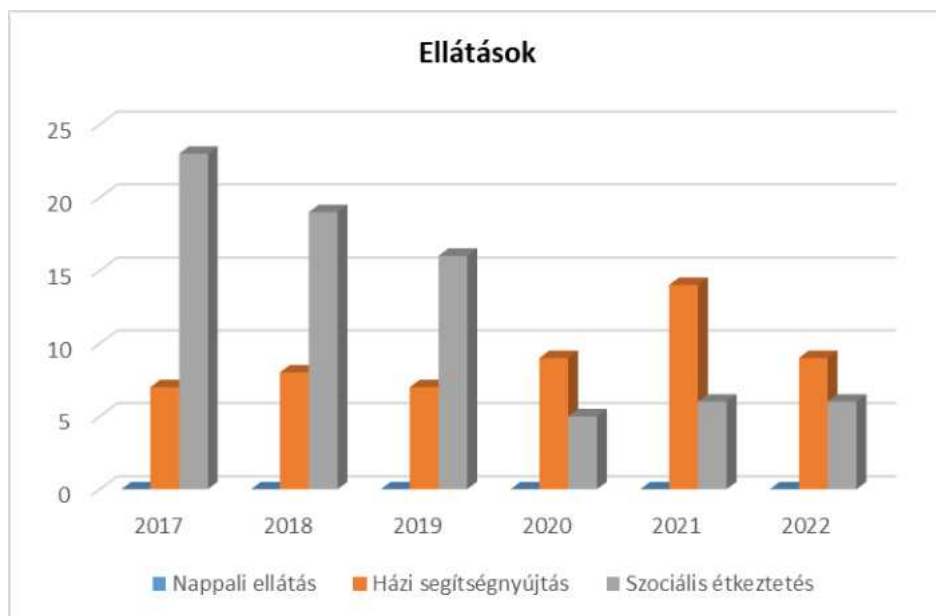


6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idősorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	38	0	7	23
2018	35	0	8	19
2019	35	0	7	16
2020	35	0	9	5
2021	37	0	14	6
2022	40	0	9	6

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



Helyben szolgáltatásokat –a házi segítségnyújtáson kívül- nem tud igénybe venni az idősebb korosztály, Kémesre a falubusz szállítja az ellátásra szorultakat, szakellátást csak a közelebbi városokban, illetve a megyeszékhelyen tudnak igénybe venni, ide szintén falubusszal jutnak el.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A 2008-ban alakult nyugdíjas klub 2018-ban megszűnt. Heti egy alkalommal a pécsi Csorba Győző könyvtárból könyvtárbusz áll az idősebb lakosság rendelkezésére is. Az egyesület szervezésében filmvetítések történtek a tájháznál, pl. a helyben forgatott Földindulás című kisfilm.

c) idősek informatikai jártassága

Csekély számban vannak azok, akik informatikai tudással rendelkeznek, használják a számítógépet és az Internet szolgáltatást.

d) a generációk közötti programok.

A falunap, a Bőköz-Fesztivál és a Tájházban megrendezésre kerülő programok mind lehetőséget nyújtanak arra, hogy a generációs különbségeket le lehessen küzdeni, egymástól lehessen tanulni.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Falunapon, nőnapon, családi napon és jeles ünnepeken, felvonulásokon való részvétel (bálok, felvonulás, ünnepélyek). Vallásgyakorlás.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyugdíjasklub hiánya	Tájékoztatás, toborzás, invitálás
Fejlesztő programok hiánya	Igényfelmérés után programok szervezése
Akadálymentesítés	Buszmegálló, önkormányzat akadálymentesítése
Nehézkes közlekedés	Gyakoribb távolsági buszközlekedés
Helyi szűrések, egészségmegőrző programok hiánya	Gyakoribb helyi szűrés-és programszervezés, együttműködés az NNK-val

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

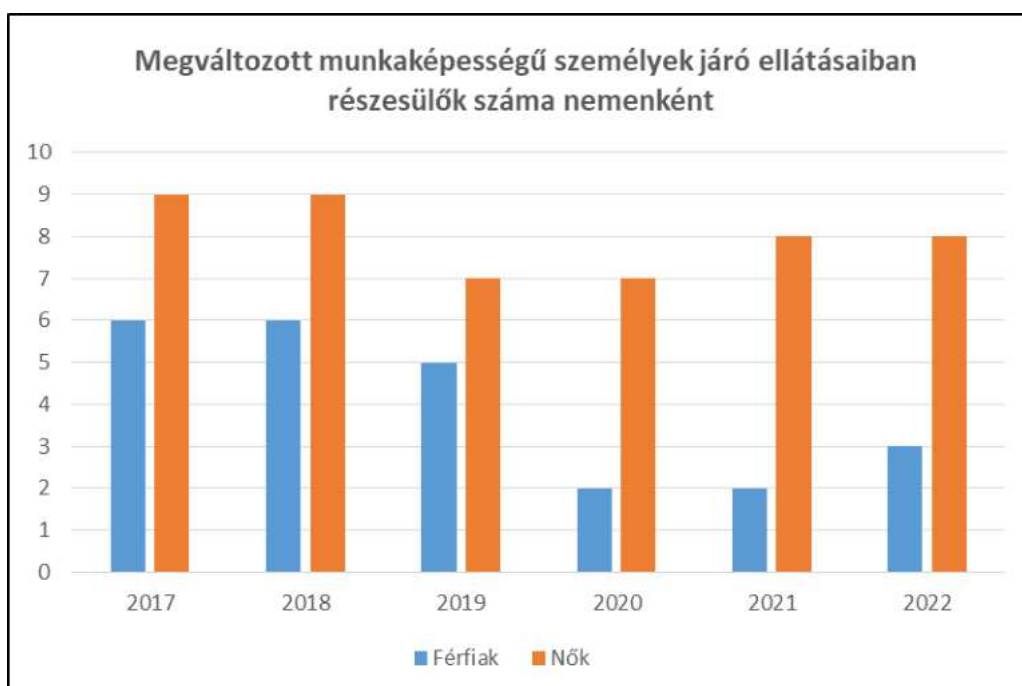
A településen megváltozott munkaképességűek létszáma jelenleg 11 fő. Megváltozott munkaképességű személyek helyi foglalkoztatására nincs az önkormányzatnak lehetősége.

A falubusz és a tájház akadálymentesítése a mozgásukban korlátozott személyek közlekedését tenné könnyebbé.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	6	9	15
2018	6	9	15
2019	5	7	12
2020	2	7	9
2021	2	8	10
2022	3	8	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A korábban a szomszéd településen (Tésenfa) foglalkoztatott megváltozott munkaképességűek jelenleg Vajszlóra járnak dolgozni, Tésenfán megszűnt az ERFO Közhasznú Nonprofit Kft. Itt csomagolási munkákat végeztek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információ.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Szociális étkeztetést a megváltozott munkaképességűek is igénybe vehetik, egészségi állapotukra való tekintettel az Ormánsági Aprófalva Óvoda és Konyha szolgáltatásaként, amit a falubusz házhoz szállít.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a módosításáról szóló 247/2015. (XI. 8.) Korm. rendelet értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult. A községben 11 főt érint valamilyen pénzbeli és természetbeni ellátás, kedvezmény.

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Egészségügyi ellátás legközelebb Kémesen vehető igénybe háziiorvosi ellátás formájában. Szakellátás miatt Harkányba, Siklósra, illetve Pécsre kell beutazni.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;
Az önkormányzat pályázat útján sikeresen megvalósította a Hivatalnál és a Kultúrháznál az akadálymentesítést.
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
Nincs akadálymentesítés a tájháznál, a falubuszra való felszállás sem akadálymentesített.
- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
Az önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok akadálymentesítése részben megoldott.
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;
A falu saját autóbusszal rendelkezik, de sajnos az sem akadálymentesített.
- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);
Fogyatékosok számára nappali ellátó intézmény nincs.
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).
Juttatásokról és szolgáltatásokról nincs adat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Jelenleg nincs a faluban fogyatékkal élő.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Jelenleg nincs a faluban fogyatékkal élő.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
az intézmények és a falubusz akadálymentesítése	akadálymentesítés az érintett intézményeknél, falubusznál
fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása nagyobb számban	Munkahelyteremtés

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Temető, ravatalozó felújítása	Környezetrendezés
Sűrűbb buszjáratok	Közlekedés
Polgármesteri hivatal bővítése, korszerűsítése	Felújítás
Kossuth Lajos utca burkolatának-, hidak-, járdák felújítása	Közlekedés, akadálymentesítés
Többcélú közösségi ház létrehozása	Több korosztály részére szabadidős programok szervezése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

1993 óta működik falugondnoki szolgálat a községben, központja Drávafokon található. A falu lakosai közül az idősek és a gyermekek vehetik igénybe elsősorban ezt a szolgáltatást. A településen kéemesi székhellyel polgárőrség működik. Helyi vállalkozók elsősorban mezőgazdasággal foglalkoznak, illetve boltokat üzemeltetnek. A Hétöles Egyesület 2014-ben alakult, elnöke Bakó Zoltán, a tagok száma 36 fő. Céljuk a falu szépítése, fejlesztése, kulturális tevékenység, műemlék védelem, állatvédelem és környezetvédelem. A Vidéken Jó! Alapítvány külföldi diákok üdültetését, a Bőköz Fesztiválon való aktív részvételt, valamint falubeliek bevonását segítik elő a programjaikba.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A református és katolikus egyház a körzetben élő gyermekeknek szervez iskolai kereteken belül programokat, hittan tábort. Szaporca a Drávaszabolcs-környéki Gondozó Református Egyházközséghez és az Alsószentmártoni Római Katolikus Plébániához tartozik. A nemzetiségi Önkormányzat 2006-ban megszűnt.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Munkaügyi Központtal, Családsegítő Szolgálattal áll folyamatos kapcsolatban az önkormányzat. 2012. július 1.-től a Bőközi Szociális Alapszolgáltató Társulástól igényelhetik a rászorulóknak a szociális étkeztetés alapszolgáltatását. Kéemes, Szaporca, Tésenfa kilencedik éve-, és Drávacséhi hetedik éve minden év augusztusában közösen szervezve valósítják meg a Bőköz Fesztivált, melyen egyre nagyobb számban vannak érdeklődők. A Baranya Megyei Önkormányzat segítségével több

pályázat került benyújtásra, és elnyerésre, ilyen többek között a Szaporca-Tésenfa közötti kerékpárút kialakítása, melynek munkálatait a 2019-ben kezdték meg, ezen kívül a külterületi út építése a Drávaig projekt is az ő közreműködésükkel valósult meg.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A Nemzetiségi Önkormányzat 2006-ban megszűnt.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A korábbi segélycsomag osztás a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők és rehabilitációs járadékon lévők számára megszűnt. Jelenleg nincs ilyen tevékenység Szaporcán.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában
Nonprofit Kft. nincs a faluban.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A partnerekkel az adatok egyeztetése levelezések alkalmával, helyi fórumokon történt. További adatokat a KSH statisztikai adataiból nyertünk minden év vonatkozásában. Helyi adatgyűjtésben a mély helyismerettel rendelkező köztisztviselők, „öslakosok” nyújtottak segítséget a terv készítése során. Munkánk megkönnyítése érdekében saját adatbázisokat is felhasználtunk. Jegyzőkönyvekből adatokat nyertünk.

Adatszolgáltatással járultak hozzá az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez a következő partnerek:

Bőközi Polgárőr Egyesület

Háziorvosi Rendelő

Védőnői Szolgálat

Helyi, környékbeli vállalkozók

Együtt Kémes Körzet Gyermekéiért Alapítvány

Munkácsy Albert Általános Iskola

Ormánsági Aprófalva Óvoda és Konyha

Református és Katolikus Egyház

Hétöles Egyesület

Bőközi Szociális Alapszolgáltató Társulás

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása

Az elkészített esélyegyenlőségi terv szellemi termék, mely pályázatokhoz mellékletként szolgál. Az elkészítés során a már meglévő HEP-et felhasználva, és új adatok gyűjtésével készítettük el a jelenlegi HEP-et. A lakosság számára is nyilvános a Helyi Esélyegyenlőségi Program, észrevételeiket a lakosság írásban, szóban megteheti. Ötleiteket bevontuk, beépítettük a programba.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> Alacsony iskolázottság Lakhatási problémák Munkahelyek hiánya településen Közlekedés Szolgáltatások hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás, személyiségfejlesztő tréningek Közművesítés Vállalkozók településre csábítása Sűrűbb buszjáratok A meglévő szolgáltatások megtartása fejlesztése
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> Szociális helyzet Lemorzsolódás Egészségfejlesztő- és sportprogramok ritkasága 	<ul style="list-style-type: none"> Munkahelyteremtés szülőknek Felzárkóztató foglalkozások, korrepetálás Több pályázat beadása, szakemberek meghívása, kulturális programok helyszínre hozása
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> Nyugdíjasklub Fejlesztő programok hiánya Akadálymentesítés Nehézkes közlekedés Helyi szűrések, egészségmegőrző programok hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> Tájékoztatás, toborzás, invitálás Igényfelmérés után programok szervezése Tájház, falubusz akadálymentesítése Gyakoribb távolsági buszközlekedés Gyakoribb helyi szűrés és programszervezés, együttműködés az NNK-val
Nők	<ul style="list-style-type: none"> Egyedüllét, özvegyesség, Megszűnt szakmák, GYES-ről visszatérés Szűrések hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> Több szociális gondozó, tanácsadás, átképzések, továbbképzések Betanítás, tanfolyamok szervezése Helyi szűrések szervezése

Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> • Intézmények és falubusz akadálymentesítése • Fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességük foglalkoztatása nagyobb számban 	<ul style="list-style-type: none"> • Akadálymentesítés az érintett intézményeknél, falubusznál • Munkahelyteremtés
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Temető, ravatalozó felújítása Sűrűbb buszjáratok Polgármesteri hivatal bővítése, korszerűsítése Kossuth Lajos utcai burkolat, járdák felújítása Többcélú közösségi ház létrehozása	Környezetrendezés Közlekedés Felújítás Közlekedés, akadálymentesítés Több korosztály részére szabadidős programok szervezése

Jövőképünk

Továbbra is olyan településen kívánunk élni, ahol a romák ahol a cigányok nem szembesülnek folyamatosan nemzetiiségi hovatartozásukkal, ahol befogadják és elfogadják őket, ahol egyenrangú, hasznos tagjai a társadalomnak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális körülményei javuljanak és olyan értékteremtő munkát végezzenek, amely által önértékelési és megélhetési gondjaik megszűnnek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását megfelelő szinten és ez által testi- lelki- és szellemi fejlődésük biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életkörülményeire, lakhatásukra, egészségi állapotuk javítására, megtartására, gondozására. Arra, hogy szabadidejüket hasznosan tölthessék el egy közösségben. Munkájukat, tanácsaikat a jövő generációja is megbecsülje, elfogadja, meghallgassa, tiszteletben tartsa.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a rugalmasabb munkaidőt, főleg a gyermeket vállalók esetében. A munkahelyi egyenlő bánásmódot, az egyenlő bérezést és megbecsülést. A szűrésekhez való könnyebb hozzáférést, a másik nemmel egyetemben.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek társadalomban betöltött szerepére és foglalkoztatására és az intézmények, falubusz akadálymentesítésére, hogy településünkön ugyanolyan értékű személynek érezhessék magukat, mint egészséges embertársaik.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Sűrűbb buszjáratok	Közlekedés	Sűrűbb buszközlekedés, kérelem beadása az illetékes társaságokhoz, cégekhez, hatóságokhoz. Rövidtáv: Lakossági igényfelmérés, kérelem benyújtás az illetékes szervhez. Középtáv: Meglévő járatokon utasszámlálás a Volán társaság részéről. Hosszútáv: Döntés meghozatala.	nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- kijelölt személy igényfelmérése a lakosság körében - a testület döntése a kérelem beadásáról - a Volán társaság döntésének nyilvánosságra hozatal	Önkormányzat, Pannon Volán Zrt.	2026.12.31.	Rövidtáv: A falu több, mint 70%-a igényli a járatszámok növekedését Középtáv: Gyakoribb buszjáratok, a döntés függvénye Hosszútáv: Életminőség javulása, könnyebb közlekedés, jobb munkába járási feltételek	Anyagi erőforrás: Pannon Volán részéről Humán erőforrás: Összeíró személye Tárgyi erőforrás: buszok	Rövidtáv: A falu több, mint 70%-a igényli a járatszámok növekedését Középtáv: Gyakoribb buszjáratok, a döntés függvénye Hosszútáv: Életminőség javulása, könnyebb közlekedés, jobb munkába járási feltételek	Nem releváns
2	Temető, ravatalozó felújítása	Környezetredezés	Cél a temető körbekerítése az állatok ellen, hogy ne tudják a sírokat megrongálni. Rövidtáv: pályázat megírása és beadása Középtáv: nyertes pályázathoz kivitelező keresése Hosszútáv: pályázat megvalósítása	Szaporca Községi Önkormányzat képviselő-testületének 7/2019.(VIII.19.) önkormányzati rendelete A településkép védelméről.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- Terepfelmérés szakemberek bevonásával, tervezés - Testületi döntés a kivitelezőről	Önkormányzat, egyház	2026.12.31.	Rövidtáv: szakemberek felkérése Középtáv: megvalósítás Hosszútáv: rendezett, kulturált környezet kialakítása	Humán erőforrás: pályázatírók, kivitelezők Pénzügyi erőforrás: Pályázati pénz Tárgyi erőforrás: pályázatíráshoz, és építéshez szükséges eszközök	Rövidtáv: szakemberek felkérése Középtáv: megvalósítás Hosszútáv: rendezett, kulturált környezet kialakítása	Nem releváns
3	Polgármesteri hivatal bővítése, korszerűsítése	Felújítás	Újabb irodahelyiség kialakítása, vizesblokk felújítása, teljes épület festése	Nincs ilyen.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- pályázati kiírások figyelése, pályázatíró megkeresése - felmérés, tervezés, pályázat	polgármester, képviselő testület	2026.12.31.	Rövidtáv: felmérés, tervezés Középtáv: kivitelezés Hosszútáv: megfelelő, korszerűbb helyiségek kialakítása	Humán erőforrás: szakemberek, képviselő testület Anyagi erőforrás: pályázati pénz és önerő Tárgyi erőforrás:	Rövidtáv: felmérés, tervezés Középtáv: kivitelezés Hosszútáv: megfelelő, korszerűbb helyiségek kialakítása	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
						benyújtása - kivitelező kiválasztása - megvalósítás			minden célcsoport számára	megvásárolt tárgyak, az építkezéshez szükséges eszközök	minden célcsoport számára	
4	Kossuth Lajos utcai útburkolat-, járdák felújítása	Közlekedés, akadálymentesítés	Biztonságosabb közlekedés mind a járdán, közúton.	Nincs ilyen.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- lakossági felmérés - pályázat megírása, beadása - kivitelezők kiválasztása - megvalósítás	polgármester, képviselő testület	2029.08.16.	Rövidtáv: sikeres pályázat és a kivitelező kiválasztása Középtáv: kivitelezés Hosszútáv: az utak, járdák akadálymentesek, az út kátyúmentes, egyenletes felületű, jól járható.	Anyagi erőforrás: önkormányzati önerő, pályázati támogatás Humán erőforrás: pályázati író, kivitelezők Tárgyi erőforrás: a megvalósításhoz szükséges eszközök, anyagok	Rövidtáv: sikeres pályázat és a kivitelező kiválasztása Középtáv: kivitelezés Hosszútáv: az utak, járdák akadálymentesek, az út járható	Nem releváns
5	Többcélú közösségi ház létrehozása	több korosztály részére szabadidős programok szervezése	Gyerekek és idősek számára egy közösségi ház kialakítása, ahol legfőképp a téli-nyári időszakban biztosítani az idősek nappali, vagy akár éjszakai felügyeletét, a gyermekeknek szabadidős programok szervezése, ezáltal a munkába járó szülők tehermentesítése.	Nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- tervezés, pályázati írás, beadás - kivitelezők kiválasztása - megvalósítás	Önkormányzat	2029.08.16.	Rövidtáv: sikeres pályázat esetén a kivitelezők kiválasztása Középtáv: megvalósítás Hosszútáv: megoldott az egyedül élő idősek nappali felügyelete, a munkába járó szülők gyerekeinek szabadidős foglalkoztatása, felügyelete	Anyagi erőforrás: pályázati pénz Humán erőforrás: pályázati író, kivitelezők, szakemberek Tárgyi erőforrás: megvalósításhoz, és működtetéshez szükséges anyagok, eszközök	Rövidtáv: sikeres pályázat esetén a kivitelezők kiválasztása Középtáv: megvalósítás Hosszútáv: megoldott az egyedül élő idősek nappali felügyelete, a munkába járó szülők gyerekeinek szabadidős foglalkoztatása, felügyelete	Nem releváns
6	Szolgáltató tér, szolgáltató ház kialakítása	Kevés szolgáltatás a faluban	A szolgáltatások helyben biztosítása (üzlethelyiségek)	Nincs ilyen.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Rövid táv: pályázat elnyerése Középtáv: kivitelezés a kiválasztott vállalkozóval Hosszútáv: minden szolgáltató egy	Polgármester, vállalkozók	2029.08.16.	Minden szolgáltatás egy helyen megtalálható	Anyagi erőforrás: pályázati pénzből Humán erőforrás: kivitelező Tárgyi erőforrás: meglévő telken az ingatlan kialakítása	Rövid táv: pályázat elnyerése Középtáv: kivitelezés a kiválasztott vállalkozóval Hosszútáv: minden szolgáltató egy helyen megtalálható	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
						helyen megtalálható						
7	Klímvédelem, mederprojekt	Bélvízvezetési problémák	Záportározó kialakítása meglévő holtmedrekből	Nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Kerékpárút melletti rész és a holt-meder tisztítása.	Önkormányzat	2026.12.31.	Rövid táv: Felmérés Középtáv: tervezés, kivitelezés Hosszú táv: Csapadékvíz elvezetése, pangó víz megszüntetése, a meder vízpótlása	Anyagi erőforrás: pályázati pénz Humán erőforrás: emberek biztosítása a kivitelezéshez Tárgyi erőforrás: gépek biztosítása	Minimális ráfordítással folyamatosan fenntartható.	Nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás, személyiségfejlesztő tréningek	Alacsony iskolázottság	Mélyszegénységben élők, START munkán kívüli foglalkoztatása, nagyobb anyagi biztonság megteremtése. Rövidtáv: START munkaprogram további éveken való lebonyolítása Középtáv: pályázatok figyelése, egyéb közfoglalkoztatási programokra támogatási igények benyújtása Hosszútáv: anyagi biztonság fenntartása, visszavezetés a munkaerő piacra	nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia (2019-2030)	- felmérés a lehetséges résztvevőkről (jogosultságok vizsgálata) - nyilatkozat a részvételről, tervezés - partnerek keresése, tanfolyamok szervezése, lebonyolítása (Munkaügyi Központ, TEF)	polgármester, képviselő testület, Hétöles Egyesület	2026.12.31.	Rövidtáv: Pályázatok figyelése Középtáv: Pályázat megírása és beadása Hosszútáv: Lebonyolítás, értékelés készítése	Tárgyi erőforrások: tanterem, informatikai eszközök, egyéb eszközök az oktatáshoz Anyagi erőforrások: pályázatok útján Humán erőforrások: szakemberek, oktatók	Rövidtáv: Pályázatok figyelése Középtáv: Pályázat megírása és beadása Hosszútáv: Lebonyolítás, értékelés készítése	Nem releváns
2	Közművesítés (szennyvízkezelés, villany, vezetékes ivóvíz)	Lakhatási problémák	Cél, hogy minden lakóingatlan rendelkezzen vezetékes ivóvízzel, villanyal és szennyvízkezelő rendszerrel (nem minden ingatlan)	nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- pályázat benyújtása - közbeszerzési eljárás lebonyolítása - kivitelező kiválasztása - beruházás	polgármester, képviselő testület	2029.08.16.	Rövidtáv: Pályázat sikeressége Középtáv: A beruházás 100%-os megvalósulása a településen Hosszútáv: A falun élő lakosság életminőségének	Anyagi erőforrás: pályázat, önkormányzati önerő és kölcsön Humán erőforrás: szakemberek Tárgyi erőforrás: megfelelő eszközök a	Rövidtáv: Pályázat sikeressége Középtáv: A beruházás 100%-os megvalósulása a településen Hosszútáv: A falun élő lakosság életminőségének	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			rendelkezik szennyvízkezelő rendszerrel). Rövidtáv: Pályázati kiírások figyelése, pályázatok beadása. Középtáv: A vállalkozók felkutatása és szerződéskötés. Hosszútáv: Beruházások megvalósítása.			megvalósítása			javulása	beruházáshoz, pályázati elszámolás	javulása	
3	Vállalkozók településre csábítása	Munkahelyek hiánya a településen	Kedvező feltételek biztosítása a vállalkozók részére (telephely, ingatlan biztosítása) Rövidtáv: a falu üres ingatlanainak a feltérképezése Középtáv: vállalkozók felkutatása Hosszútáv: Egyeztetés vállalkozókkal betelepülés, munkahelyek létrejötte, munkába állás	nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- munkahelyek meghirdetése, jelentkezés - munkavállalók kiszűrése, felvétele, betanítás - munkafolyamatok elindítása pályázat benyújtása	polgármester, képviselő testület	2029.08.16.	Rövidtáv: Emelkedő foglalkoztatottság a településen, munkanélküliek számának csökkenése. Középtáv: Életminőség javulása, jobb életfeltételek, anyagi biztonság Hosszútáv: A település infrastruktúrájának javulása, újabb vállalkozók megjelenése	Anyagi erőforrás: vállalkozás saját tőkéje Humán erőforrás: a vállalkozók, lakosság, munkavállalók Tárgyi erőforrások: telephely, ingatlanok, munkavégzés helyszíne	Rövidtáv: Emelkedő foglalkoztatottság a településen, munkanélküliek számának csökkenése. Középtáv: Életminőség javulása, jobb életfeltételek, anyagi biztonság Hosszútáv: A település infrastruktúrájának javulása, újabb vállalkozók megjelenése	Nem releváns
4	Meglévő szolgáltatások megtartása, fejlesztése	Szolgáltatások hiánya	A meglévő szolgáltatások megtartása és fejlesztése, Új szolgáltatások létrehozása (vegyesbolt nyitása, fodrászat) Rövidtáv: szükségletek	nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- Lakossági fórum - Telephely kijelölése - Vállalkozók bevonása - Partnerek felkutatása	Önkormányzat	2026.12.31.	Rövidtáv: a szolgáltatásokra vonatkozóan igényfelmérés, vállalkozók felkutatása Középtáv: vállalkozók betelepülése Hosszútáv: a lakosság	Anyagi erőforrások: vállalkozók, önkormányzat saját forrása, Humán erőforrás: vállalkozók, munkások, szakemberek, Tárgyi erőforrások: helyiségek, ahol a	Rövidtáv: a szolgáltatásokra vonatkozóan igényfelmérés, vállalkozók felkutatása Középtáv: vállalkozók betelepülése Hosszútáv: a lakosság	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			felmérése, a lakosság körében Középtáv: vállalkozók, szakemberek megkeresése, telephelyek kiválasztása Hosszútáv: jobb ellátás biztosítása						jobb ellátottsága	szolgáltatás megvalósul, ingatlanok	jobb ellátottsága	
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Munkahely teremtés a szülőknek	Szociális helyzet	A szociális helyzet javítása, anyagi biztonság, munkába állás. Rövidtáv: lakossági fórum megtartása, vélemények meghallgatása Középtáv: alapképzések, továbbképzések, tanfolyamok tartása Hosszútáv: Munkaügyi Központtal, vállalkozókkal való együttműködés, visszatérés a munkaerőpiacra, a munkanélküliség visszaszorítása	nincs ilyen	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- helyi fórum megtartása - adatgyűjtés - képzésekre, tanfolyamokra jelentkezés - segítségnyújtás munkahely keresésben	Munkaadók, Önkormányzat	2026.12.31.	Rövidtáv: toborzás, jelentkezés Középtáv: állásinterjú, kiszűrés Hosszútáv: munkaajánlatok cégektől, vállalatoktól, munkába állás	Tárgyi erőforrás: helyszín a fórumokhoz, tanfolyamokhoz Humán erőforrás: jelentkezők, oktatók Anyagi erőforrás: Önkormányzat, képző központ forrásai	Rövidtáv: toborzás, jelentkezés Középtáv: állásinterjú, kiszűrés Hosszútáv: munkaajánlatok cégektől, vállalatoktól, munkába állás	Nem releváns
2	Felzárkóztató foglalkozások, korrepetálás	Lemorzsolódás	A bukások számának csökkentése, jobb tanulmányi eredmények Rövidtáv: rossz tanulók kiszűrése Középtáv: felzárkóztatás, külön	nincs ilyen	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- osztályfőnök, szülő javaslata az igazgató felé - rossz tanulók kiszűrése tesztekkel - délutáni csoportos	pedagógusok, szülők	2026.12.31.	Rövidtáv: osztályokból rossz tanulók kiszűrése Középtáv: felzárkóztató különórák Hosszútáv: tanulmányi átlagok javítása	Anyagi erőforrások: állami támogatás, iskola költségvetése Humán erőforrás: pedagógusok, külsős szakemberek Tárgyi erőforrások: tanterem, eszközök	Rövidtáv: osztályokból rossz tanulók kiszűrése Középtáv: felzárkóztató különórák Hosszútáv: tanulmányi átlagok javítása	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			tanórák keretében korrepetálás Hosszútáv: egyének és osztályok tanulmányi átlagának javítása			foglalkozások - szülők otthoni ellenőrzése				az oktatáshoz		
3	Több pályázat beadása szabadidős programokra, szakemberek meghívása, kulturális programok helyszínre hozása	Egészségfejlesztő-, sport- és kulturális programok hiánya	Tanulók egészséges életmódra nevelése, egészségmegőrzés, fenntartás, életmód tanácsadás Rövidtáv: híres sportolók, szakemberek meghívása az iskolába Középtáv: pályázat beadás új eszközökre Hosszútáv: az elnyert eszközök használatba vétele, több program szervezése	nincs ilyen	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- híres sportolók, szakember felkérése előadások megtartására - pályázat beadása - sikeresség esetén, vállalkozók keresése - vállalkozó kiválasztása - megvalósítás	Önkormányzat, iskola	2026.12.31.	Rövidtáv: sikeres pályázat Középtáv: eszközök beszerzése, kulturális programok szervezése Hosszútáv: eszközök használatba vétele, sportprogramok szervezése, kirándulások szervezése	Anyagi erőforrás: saját és pályázati pénz Tárgyi erőforrás: megvásárolt eszközök Humán erőforrás: előadók, tanulók	Rövidtáv: sikeres pályázat Középtáv: eszközök beszerzése, kulturális programok szervezése Hosszútáv: eszközök használatba vétele, sportprogramok szervezése, kirándulások szervezése	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Átképzések, továbbképzések, betanítás, tanfolyamok szervezése	Megszűnt szakmák	Cél: Rugalmas munkaidő. Bölcsődei férőhelyek biztosítása a gyermekes anyukáknak. Rövidtáv: a tanfolyamok keresése, meghirdetése Középtáv: új szakmák tanulása, jobb elhelyezkedési lehetőségek a munkaerőpiacon Hosszútáv: magasabb jövedelemhez jutás a	nincs ilyen	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	- betanítás - átképzés - iskoláztatás	Munkaügyi Központ, Önkormányzat	2026.12.31.	Rövidtáv: új ismeretek szerzése, betanulás, Középtáv: munkába állás Hosszútáv: a megszerzett új ismeretek hasznosítása, új képzéseken való részvétel, munkaerő piaci versenyképesség fenntartása. A lakosságon belül a nők elhelyezkedésének elősegítése. A	Anyagi erőforrás: munkaügyi központ, munkáltató, saját erőforrás Humán erőforrás: oktatók Tárgyi erőforrás: munkahelyi eszközök	Rövidtáv: új ismeretek szerzése, betanulás, Középtáv: munkába állás Hosszútáv: a megszerzett új ismeretek hasznosítása, új képzéseken való részvétel, munkaerő piaci versenyképesség fenntartása	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			nők körében is, több kereső a családokban, jobb megélhetés, visszaintegrálódás a munka világába						családok jobb anyagi helyzetének és életkörülményeinek javítása.			
2	Helyi szűrések szervezése	Szűrések hiánya	Rövidtáv: Megkeresések, felmérések a nők között Középtáv: A településen szűrések, szűrőprogramok szervezése Hosszútáv: a női lakosság egészségtudatának fejlesztése	nincs ilyen	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	- Előzetes felmérés - Agitálás a programban való részvételre - Egyeztetés a résztvevőkkel - A szűrés előkészítése, helyszín biztosítása	Szociális gondozók, háziorvos, szakorvosok	2026.12.31.	Rövidtáv: szűréseken való minél nagyobb számú részvétel Középtáv: kellő számú résztvevő esetén újabb szűrések szervezése Hosszútáv: a női lakosság egészségtudatosságára nevelése, egészségesebb életmódra nevelés	Anyagi erőforrások: az önkormányzat saját forrása Humán erőforrás: szakemberek, háziorvos Tárgyi erőforrások: helyszín, szűrőbusz, kamion, eszközök a szűréshez	Rövidtáv: szűréseken való minél nagyobb számú részvétel Középtáv: kellő számú résztvevő esetén újabb szűrések szervezése Hosszútáv: a női lakosság egészségtudatosságra nevelése, egészségesebb életmódra nevelés	Nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Tájékoztatás, toborzás, invitálás	A nyugdíjas klub újra szervezése	Nyugodt, magasabb létszámú, összetartó közösség kialakítása. A nyugdíjasok „kimozdítása”, programszervezés. Rövidtáv: Idősek felkeresése, tájékoztatás a nyugdíjas klub működéséről, lehetőségekről. Középtáv: Az új tagok bevonása a programokba, a nyugdíjasklub életébe. Hosszútáv: További működés fenntartása,	Nincsi ilyen.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	- Az önkormányzat részéről felkérés a szociális gondozók felé. - Szociális gondozók feltérképezik a lakosságot, a leendő tagokat informálják. - Összejövétel, további információk közlése, ismerkedés	Önkormányzat, szociális gondozók	2026.12.31.	Rövidtáv: információk átadása, a nyugdíjasklub működésének bemutatása Középtáv: sikeres toborzás, felkutatás Hosszútáv: növekvő létszám az új tagok belépésével	Anyagi erőforrások: tagdíj, önkormányzati támogatás Humán erőforrás: nyugdíjasklub vezetője, szociális gondozók Tárgyi erőforrás: helyszín biztosítása az önkormányzat részéről	Rövidtáv: információk átadása, a nyugdíjasklub működésének bemutatása Középtáv: sikeres toborzás, felkutatás Hosszútáv: növekvő létszám az új tagok belépésével	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			közösségformálás.									
2	Digitális felzárkóztatás-igényfelmérés után programok szervezése	Fejlesztő programok hiánya	Modern kor eszközeinek, működésének megismerése, használatának megtanulása Rövidtáv: Figyelemfelhívás, érdeklődés felkeltése, plakátok kihelyezése, szórólapozás. Középtáv: Érdeklődők bővebb tájékoztatása, jelentkezés Hosszútáv: Tanfolyamok elindítása	nincs ilyen	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	- Résztevők kiválasztása - A tanfolyam kiválasztása, tanfolyam helyszínének kijelölése - Az időpont egyeztetése	Polgármester, testület	2026.12.31.	Rövidtáv: jelentkezők kiválasztása Középtáv: tanfolyam elindulása Hosszútáv: a tanfolyam sikeres elvégzése, eszközök használatának megismerése	Anyagi erőforrások: saját forrás, önkormányzati forrás Humán erőforrás: oktatók, szakemberek Tárgyi erőforrások: tanfolyam épülete, számítástechnikai eszközök	Rövidtáv: jelentkezők kiválasztása Középtáv: tanfolyam elindulása Hosszútáv: a tanfolyam sikeres elvégzése, eszközök használatának megismerése	Nem releváns
3	Tájház, falubusz akadálymentesítése	Akadálymentesítés	A buszmegálló akadálymentesítése a mozgáskorlátozottak számára. Az idősök, fogyatékkal élők és gyermekek hétköznapijainak könnyebbé tétele. Rövidtáv: Építési terv, előkészítés Középtáv: További években felújítások Hosszútáv: A meglévő és az újonnan épülő épületek akadálymentesítése	nincs ilyen	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	- Pályázatok figyelése - Pályázatíró megkeresése - Előkészítés, tervezés, szakhatósági engedélyek beszerzése - Kivitelezési folyamat	Önkormányzat	2026.12.31.	Rövidtáv: elnyert pályázatok Középtáv: hétköznapijainak könnyebbé tétele Hosszútáv: minden intézmény a településen akadálymentesített legyen	Anyagi erőforrások: pályázati és saját tőke Humán erőforrás: szakemberek, pályázatírók, kivitelezők Tárgyi erőforrások: pályázatíráshoz és építkezéshez szükséges eszközök	Rövidtáv: elnyert pályázatok Középtáv: hétköznapijainak könnyebbé tétele Hosszútáv: minden intézmény a településen akadálymentesített legyen	Nem releváns
4	Gyakoribb távolsági buszközlekedés	Nehézkes közlekedés a ritka	Az idősök könnyebb bejárásának	nincs ilyen	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-	- Lakossági fórum, vélemények,	Önkormányzat, szociális	2026.12.31.	Rövidtáv: kérelem benyújtása,	Anyagi erőforrások: Pannon Volán saját	Rövidtáv: egyeztetések	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
		buszjáratok miatt.	biztosítása, szakrendelésekre, ha nem tudja igénybe venni a falubuszt a különböző időpontok miatt Rövidtáv: Szükségletek felmérése Középtáv: Busztársaság megkeresése Hosszútáv: Folyamatos fenntartás, új járatok		2022), (2023-2024), Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	igények meghallgatása - Kérelem benyújtása a busztársaság felé	gondozók, busztársaság		egyeztetések Középtáv: kérelem elfogadása után új buszjáratok elindítása Hosszútáv: folyamatos fenntartás	költségei Humán erőforrás: polgármester, Pannon Volán társaság vezérigazgatója Tárgyi erőforrások: autóbuszok	Középtáv: új buszjáratok elindítása Hosszútáv: folyamatos fenntartás	
5	Gyakoribb helyi szűrés- és programszervezés, együttműködés szűrőcentrumokkal	Helyi szűrések, egészségmegőrző programok hiánya	Az idősök egészségének megtartása, betegségek kiszűrése Rövidtáv: Az időskorra jellemző programok, szűrések felkutatása Középtáv: Egyeztetés szűrőcentrumokkal a megvalósulás lehetőségéről Hosszútáv: Szűrések elindítása, újabb szűrések szervezése a további években	Nincs ilyen.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	- Idős lakosság értesítése, személyesen, szórólapokkal, meghívóval - Az érintettek véleményének meghallgatása - Programok kiválasztása	Polgármester, Nemzeti Népegészségügyi Központ	2029.08.16.	Rövidtáv: az emberek aktivizálása Középtáv: szűrések, programok lebonyolítása helyben szűrőbusszal, illetve a háziorvosi rendelőben, szakorvosi rendelőben Hosszútáv: egészség megőrzése, betegségek korai felismerése és kezelése	Anyagi erőforrások: az önkormányzat saját tőkéje, pályázati pénz Humán erőforrás: szakemberek, akik a szűréseket végzik, az előadásokat tartják Tárgyi erőforrások: szűrőkamion, helyszínek, egyéb eszközök	Rövidtáv: az emberek aktivizálása Középtáv: szűrések, programok lebonyolítása helyben szűrőbusszal, illetve a háziorvosi rendelőben, szakorvosi rendelőben Hosszútáv: egészség megőrzése, betegségek korai felismerése és kezelése	Nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Falubusz akadálymentesítése	Falubusz akadálymentesítése	A fogyatékkal élők mozgásterének kibővítése, könnyebb, egyszerűbb közlekedés. (rámpa) Rövidtáv: Pályázatok figyelése Középtáv: A pályázatíró	Szaporca Község Önkormányzat Képviselő-testületének 5/2021. (VIII.3.) önkormányzati rendelete A falugondnoki szolgáltatásról.	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	- Pályázat kiválasztása - pályázat benyújtás, - megvalósítás	Önkormányzat, pályázatíró	2026.12.31.	Rövidtáv: sikeres pályázat és a kivitelező kiválasztása Középtáv: kivitelezés Hosszútáv: a falubusz akadálymentes	Anyagi erőforrások: önkormányzati önerő, pályázat Humán erőforrás: pályázatíró, kivitelező cég munkatársai Tárgyi erőforrások: a megvalósuláshoz szükséges eszközök,	Rövidtáv: sikeres pályázat és a kivitelező kiválasztása Középtáv: kivitelezés Hosszútáv: akadálymentes falubusz	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			megkeresése, a pályázat beadása Hosszútáv: Megvalósítás							anyagok		
2	Munkahely teremtés	Fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása nagyobb számban	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása. Cégek településre csábítása Rövidtáv: Cégek felkutatása, akik foglalkoztatnák a fogyatékkal élőket és megváltozott munkaképességűeket Középtáv: A lakosság körében felmérés készítése Hosszútáv: A jelentkezők foglalkoztatása, munkába állítása	Nincs ilyen.	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	- telephely, munkahely kijelölése - engedélyek megkérése - átképzés lehetőségének keresése	A betelepülő cég, önkormányzat	2029.08.16.	Rövidtáv: lehetséges munkaadók feltérképezése Középtáv: széles körű tájékoztatás a megváltozott munkaképességűek körében Hosszútáv: foglalkoztatás	Anyagi erőforrások: a betelepülő cég saját tőkéje Humán erőforrás: cégvezető, fogyatékkal élők Tárgyi erőforrások: munkahely	Rövidtáv: lehetséges munkaadók feltérképezése Középtáv: széles körű tájékoztatás a megváltozott munkaképességűek körében Hosszútáv: foglalkoztatás	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

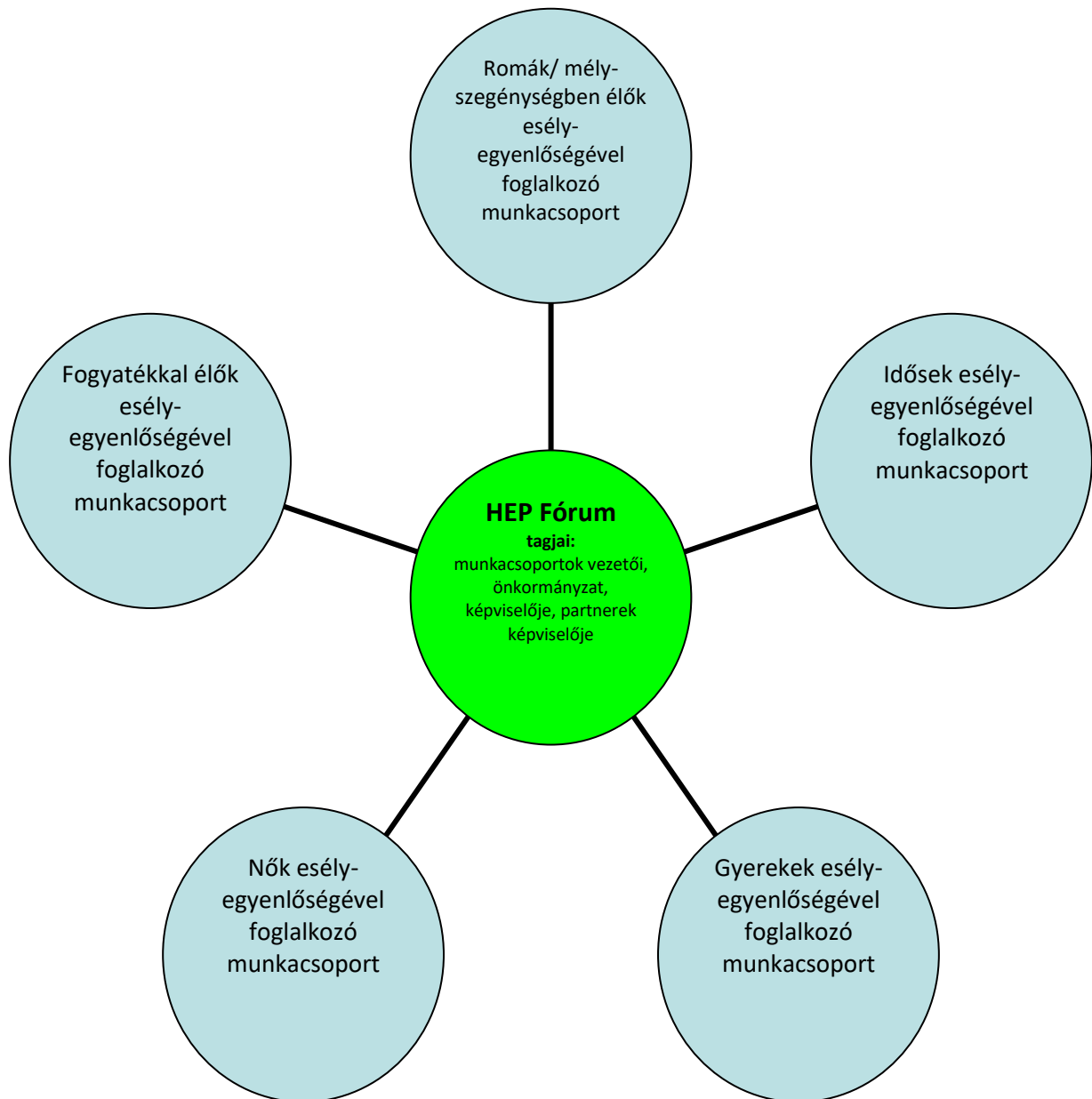
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4 Elfogadás módja és dátuma

I. A Szaporca Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szaporca Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 48/2024. (VIII.16.) számú Kt. határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Kelt: Szaporca, 2024. augusztus 27.



Kivonat Szaporca Községi Önkormányzat képviselő-testületének 2024. augusztus 16-án tartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből:

„A képviselő-testület öt igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta meg:

48/2024.(VIII.16.) számú Kt. h a t á r o z a t:

A 2024-2029 ciklusra vonatkozó Szaporcai Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Szaporca Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2024-2029 ciklusra vonatkozó Szaporcai Helyi Esélyegyenlőségi Programot a melléklet szerinti szövegezéssel elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület”

A kivonat hitelül,

Kémes, 2024. augusztus 27.

Kalmárné Dömsödi Ivett
aljegyző

